



Tussen wens en werkelijkheid:
carrièreperspectieven van
jonge onderzoekers

Eindrapport

Research voor Beleid

Tussen wens en werkelijkheid: carrièreperspectieven van jonge onderzoekers

Eindrapport

Een onderzoek in opdracht van
Promovendi Netwerk Nederland en Landelijk Postdoc Platform

Rob Hoffius
Sara Surachno

B3076

Leiden, 20 januari 2006

Voorwoord van de opdrachtgever

In dit rapport staan de resultaten beschreven van het onderzoek dat het Promovendi Netwerk Nederland (PNN) samen met het Landelijk Postdoc Platform (LPP) heeft laten uitvoeren. Het onderzoek is gericht op de loopbanen van promovendi en postdocs: de jonge onderzoekers.

In september jongstleden heeft de Minister van Onderwijs Cultuur en Wetenschap de notitie *Onderzoekstalent op waarde geschat* uit doen komen. Inzet van de notitie was het versterken van de Nederlandse kenniseconomie. Binnen Europa wil het kabinet op dit gebied tot de koplopers behoren. Gegeven deze ambitie worden in de notie enkele plannen uiteengezet die de deficiënties en inefficiënties van het huidige promotiestelsel moeten aanpakken.

Hoewel de Minister bij het opstellen van de notitie input van alle belanghebbende partijen heeft gekregen, zijn het PNN en het LPP van mening dat er nog te veel onduidelijkheden zijn om tot een concrete aanpak te komen. Het betreft hier met name de meningen van de jonge onderzoekers zelf. Middels het onderhavige rapport *Tussen wens en werkelijkheid: carrièreperspectieven van jonge onderzoekers* hebben het PNN en het LPP getracht deze lacune te verhelpen. Het rapport geeft dan ook inzicht in de wensen en verwachtingen van de huidige jonge onderzoekers en biedt zo de mogelijkheid een aantal problemen aan te pakken.

Bij aanvang van het onderzoek was het te verwachten dat veel jonge onderzoekers tevreden zijn met hun werk. Immers, het promotietraject en het postdoctrject zijn trajecten voor mensen met een bovengemiddelde interesse voor een bepaald vakgebied en een innerlijke drang hier onderzoek naar te doen. Deze interesse laat zich niet makkelijk door materiële onvolkomenheden wegdrukken. Zij biedt echter op generlei wijze een garantie voor de toekomst van de kenniseconomie.

Om de ambities van het kabinet te waarborgen is het dan ook zaak om een deel van de pas afgestudeerden dat zich op dit moment niet aangetrokken voelt tot het doorlopen van een promotietraject tot een verdere academische vorming ter verleiden. Daartoe dient het promoveren vooral aantrekkelijker gemaakt te worden. Eenvoudige *marketing* van het merk promovendus zou veel van de huidige en toekomstige problemen kunnen oplossen. Echter, hiermee is nog niet alles gezegd.

Factoren als een goed en duidelijk academisch loopbaanperspectief, aantrekkelijke primaire én secundaire arbeidsvoorwaarden, zekerheid en academische vrijheden zijn van grote invloed op de aantrekkelijkheid van een wetenschappelijke carrière. Bij lezing van het rapport zal blijken dat jonge onderzoekers over een deel van deze factoren niet ontevreden zijn. Dat neemt niet weg dat men kritisch naar de toekomst dient te blijven kijken.

Ontwikkelingen die tot doel hebben promovendi te onthouden van hun CAO-rechten schaden de aantrekkelijkheid van een wetenschappelijke carrière. Op vrij korte termijn schaden zij daarmee tevens daarmee tevens de ambitieuze kabinetsdoelstellingen inzake de kenniseconomie. Daarnaast is het kunnen aanbieden van aantrekkelijke loopbaanperspectieven van essentieel belang voor de groei van de kenniseconomie. Hierin schuilt dan ook de tweede Achilleshiel van de wetenschap. Het aantal vervolposities binnen de universiteiten is niet voldoende om de huidige generatie excellente jonge onderzoekers –zowel promovendi als postdocs- voldoende zekerheid te bieden en zich te laten committeren aan de wetenschap.

Door onderzoek te doen onder een grote groep promovendi en recentelijk gepromoveerde wetenschappers hopen het PNN en het LPP een duidelijk beeld te kunnen geven van de huidige problematiek. Wij hopen tevens dat deze rapportage kan bijdragen aan de verwezenlijking van de kabinetsdoelstellingen. Aan de hand van de resultaten van het onderzoek kan, overeenkomstig de ambities van het kabinet, een *plan de campagne* worden opgesteld om de doctorsgraad een begerenswaardige titel te laten blijven voor posities binnen en buiten de wetenschap.

Rest ons nog dank uit te betuigen aan het Ministerie van Onderwijs Cultuur en Wetenschappen voor de financiële ondersteuning van het onderzoek.

Olof Wiegert
Voorzitter PNN 2005

Derek Jan Fikkers
Voorzitter PNN 2006

Karin Mattern
Voorzitter LPP

Voorwoord van de onderzoekers

Dit rapport biedt inzicht in de carrièrewensen van jonge onderzoekers. De gepresenteerde gegevens hebben betrekking op een door het Promovendi Netwerk Nederland opgestelde vragenlijst, die via het Internet aan promovendi en postdocs aan de Nederlandse universiteiten is voorgelegd. De uitvoering van de enquête en de verwerking van de resultaten is door Research voor Beleid verzorgd.

Het eerste hoofdstuk van deze rapportage gaat in op de responsverantwoording van het onderzoek. De hoofdstukken daarna hebben achtereenvolgens betrekking op

- achtergrondgegevens
- tevredenheid met bestaand werk
- wensen ten aanzien van verdere loopbaan
- perceptie van carrièreperspectieven
- activiteiten met het oog op een vervolgcarière.

De gebruikte vragenlijst is als bijlage opgenomen.

Op deze plaats bedanken wij de heer Derek Jan Fikkers van het Promovendi Netwerk Nederland voor de prettige en constructieve samenwerking tijdens de uitvoering van het onderzoek.

Rob Hoffius
Projectleider

Inhoudsopgave

1	De responsverantwoording	9
2	Achtergrondgegevens	11
3	Tevredenheid met bestaand werk	15
4	Wensen ten aanzien van verdere loopbaan	23
5	Perceptie van carrièreperspectieven	27
6	Activiteiten met het oog op een vervolgcarière	35
7	Samenvatting en conclusie	39
Bijlage 1	Tabellen	41
Bijlage 2	Vragenlijst carrièrewensen jonge onderzoekers	67

1 De responsverantwoording

Respons

Voor dit onderzoek is in december 2005 een internetenquête uitgevoerd waarvoor huidige jonge onderzoekers van de Nederlandse universiteiten zijn benaderd. Er is een speciale site gebouwd en persoonlijke inlogcodes zijn gegeven. Het grootste deel van de jonge onderzoekers is via email rechtstreeks door Research voor Beleid benaderd, bij enkele universiteiten heeft deze benadering door de universiteit zelf plaatsgevonden.

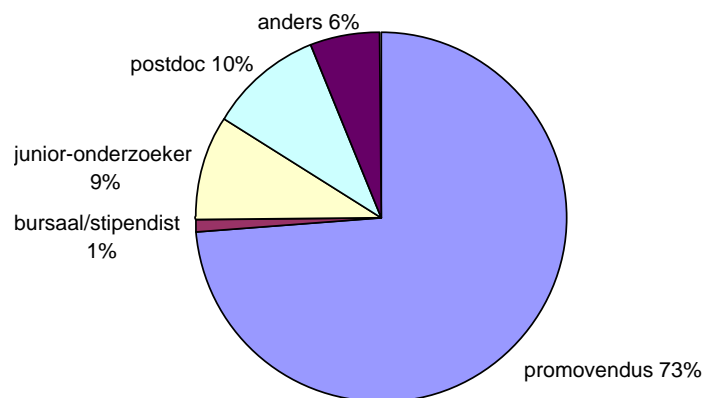
Om spraakverwarring te voorkomen noemen we de respondenten 'jonge onderzoekers' wanneer het alle respondenten betreft. In totaal zijn 6.436 jonge onderzoekers benaderd, waarvan 1952 vragenlijsten retour zijn gekomen. Dit is een totale respons van 30%.

De resultaten zijn uitgesplitst naar functie, waarbij de volgende indeling is gehanteerd:

- Promovendus
- Postdoc

Onder de promovendi zijn ook de bursaal/stipendist en junior-onderzoeker geschaard. De precieze verdeling van de respons is als volgt:

Figuur 1.1 Functie



De situatie van promovendi en postdocs zal apart gerapporteerd en beschreven worden en waar sprake is van interessante verschillen, wordt een vergelijking gemaakt.

Weging

Aangezien de responspercentages tussen de verschillende universiteiten verschillen, heeft er een statistische weging plaatsgevonden per universiteit, gebaseerd op het totale aantal benaderde respondenten en de responspercentages.

Onderstaand de absolute aantallen respondenten waarop de gegevens in deze rapportage zijn gebaseerd.

Tabel 1.1

Universiteiten	Promovendi	Postdoc
1 Amsterdam: Universiteit van Amsterdam	219	16
2 Amsterdam: Vrije universiteit	243	45
3 Delft: Technische Universiteit Delft	60	4
4 Eindhoven: Technische Universiteit Eindhoven	141	4
5 Enschede: Universiteit Twente	156	6
6 Groningen: Rijksuniversiteit Groningen	89	7
8 Leiden: Universiteit Leiden	67	12
9 Maastricht: Universiteit Maastricht	23	7
10 Nijmegen: Radboud Universiteit Nijmegen	233	8
11 Rotterdam: Erasmus Universiteit Rotterdam	141	33
12 Tilburg: Universiteit van Tilburg	37	2
13 Utrecht: Universiteit Utrecht	73	10
14 Wageningen: Wageningen Universiteit en Researchcentrum	120	4
Andere Nederlandse onderzoeksinstituten, namelijk:	26	46
Totaal	1628	204

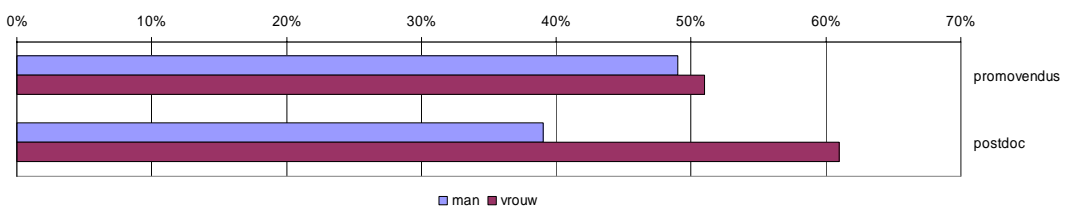
Indien in deze rapportage sprake is van absolute aantallen dan worden deze ongewogen weergegeven. De percentages die worden weergegeven zijn echter gewogen. De resultaten in de volgende hoofdstukken worden omwille van de leesbaarheid in grafieken weergegeven. De precieze percentages zijn te vinden in tabellen die in de bijlagen zijn opgenomen.

2 Achtergrondgegevens

In dit hoofdstuk zullen de achtergrondgegevens van de respondenten aan bod komen. Het gaat om geslacht, leeftijd, soort aanstelling, aanstellingsduur van postdocs, eerdere postdocaanstellingen, instelling en werkgebied.

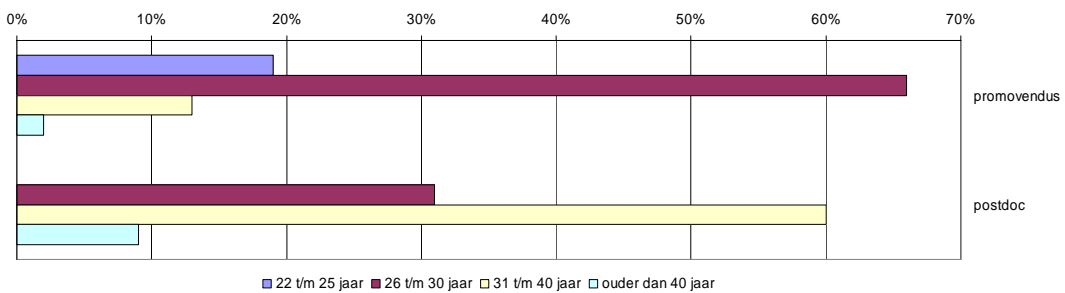
In totaal hebben 1952 jonge onderzoekers de vragenlijst beantwoord, waarvan 1628 promovendi en 204 postdocs.

Figuur 2.1 Geslacht



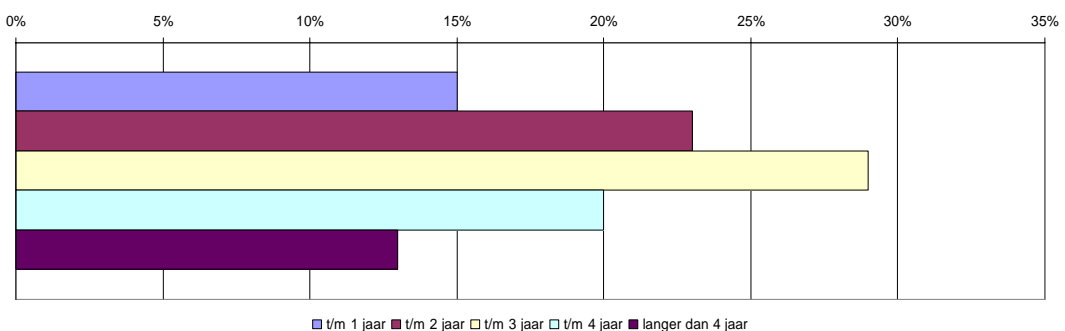
Bij de promovendi is 51% van de respondenten een vrouw, bij de postdocs is dit 61%.

Figuur 2.2 Leeftijd



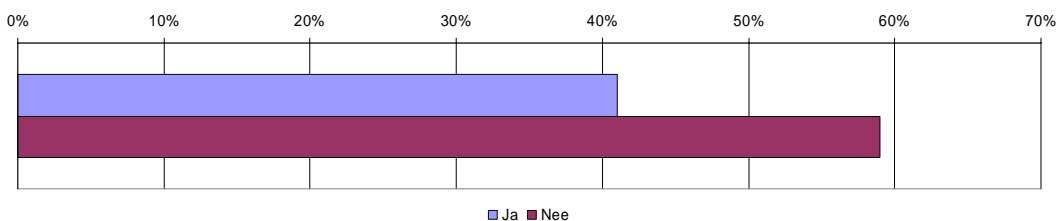
De meeste jonge onderzoekers zijn tussen de 26 en 30 jaar, namelijk 63%. 18% is tussen de 22 en 25 jaar en 17% is tussen de 31 en 40 jaar. De laatstgenoemde categorie bevindt zich voorname-lijk in de groep postdocs.

Figuur 2.3 Wat is de totale aanstellingsduur van je huidige aanstelling? Postdocs.



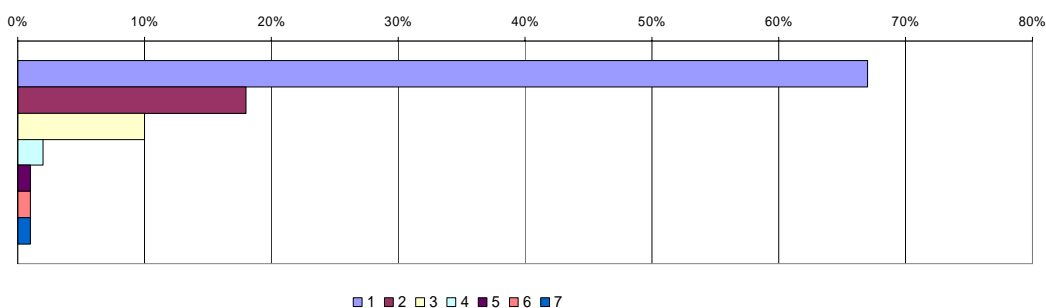
De aanstellingsduur van postdocs varieert van 3 maanden tot en met 7 jaar. Een aanstelling van 2 of 3 jaar komt het meest voor, respectievelijk bij 22% en 23% van de postdocs. Een aanstelling van 4 jaar komt in 17% van de gevallen voor en een aanstelling van één jaar in 10% van de gevallen.

Figuur 2.4 Heb je hiervoor eerder een postdocaanstelling gehad? Postdocs.



Het grootste gedeelte van de postdocs heeft niet eerder een postdocaanstelling gehad, namelijk 60%. De rest heeft wel eerder een postdocaanstelling gehad.

Figuur 2.5 Hoeveel postdocaanstellingen heb je voor je huidige aanstelling vervuld? Postdocs.



Het gaat bij de meeste postdocs die eerder een postdocaanstelling vervuld hebben, om één eerdere. Van de postdocs die eerder een postdocaanstelling vervuld hebben, hebben 20% twee eerdere postdocaanstellingen vervuld en 10% drie eerdere.

In de volgende tabel is de verdeling van de promovendi en postdocs over de werkgevers apart weergegeven:

Tabel 2.1 Aan welke instelling ben je werkzaam?

	promovendus	postdoc	Totaal
Amsterdam: Universiteit van Amsterdam	10%	8%	10%
Amsterdam: Vrije universiteit	13%	22%	14%
Delft: Technische Universiteit Delft	7%	2%	6%
Eindhoven: Technische Universiteit Eindhoven	8%	2%	8%
Enschede: Universiteit Twente	12%	3%	11%
Groningen: Rijksuniversiteit Groningen	5%	3%	5%
Leiden: Universiteit Leiden	2%	6%	3%
Maastricht: Universiteit Maastricht	3%	3%	3%
Nijmegen: Radboud Universiteit Nijmegen	7%	4%	7%
Rotterdam: Erasmus Universiteit Rotterdam	9%	16%	10%
Tilburg: Universiteit van Tilburg	3%	1%	3%
Utrecht: Universiteit Utrecht	11%	5%	11%
Wageningen: Wageningen Universiteit en Researchcentrum	8%	2%	8%
Andere Nederlandse onderzoeksinstituut, namelijk:	2%	23%	3%
Totaal	100%	100%	100%
Ongewogen Aantal	1628	204	1832

Een groot deel van de jonge onderzoekers die aan niet aan de universiteit werkzaam zijn, werken bij het Nederlands Kanker Instituut.

Tabel 2.2 In welk gebied ben je momenteel werkzaam?

	promovendus	postdoc	Totaal
Gezondheid	20%	52%	23%
Landbouw	2%	0%	2%
Natuur	15%	14%	15%
Techniek	26%	11%	25%
Economie	6%	1%	6%
Gedrag en Maatschappij	19%	11%	18%
Rechten	3%	1%	3%
Taal en cultuur	9%	9%	9%
Totaal	100%	100%	100%
Ongewogen aantal	1628	204	1832

Van de promovendi is een kwart werkzaam op het gebied van techniek. Een vijfde is werkzaam op het gebied van respectievelijk, gezondheid en gedrag en maatschappij. Het aantal promovendi, werkzaam op het gebied van natuur ligt wat lager, namelijk op 15% en nog minder promovendi zijn werkzaam op het gebied van economie (6%), rechten (3%) en landbouw (2%).

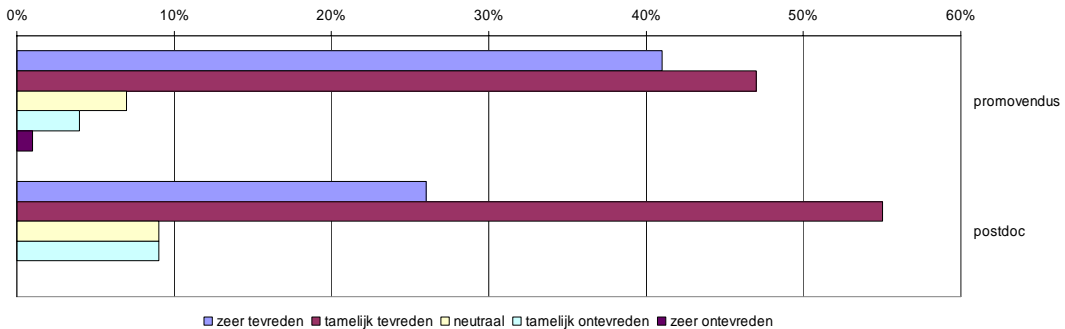
Van de postdocs is maar liefst de helft werkzaam op het gebied van gezondheid. Natuur komt daarna met 14%, techniek en gedrag en maatschappij omvatten elk 11% van de postdocs, rechten en economie slechts 1% en landbouw 0%.



3 Tevredenheid met bestaand werk

In dit hoofdstuk wordt aandacht besteed aan de mate waarin de jonge onderzoekers tevreden zijn met het werk.

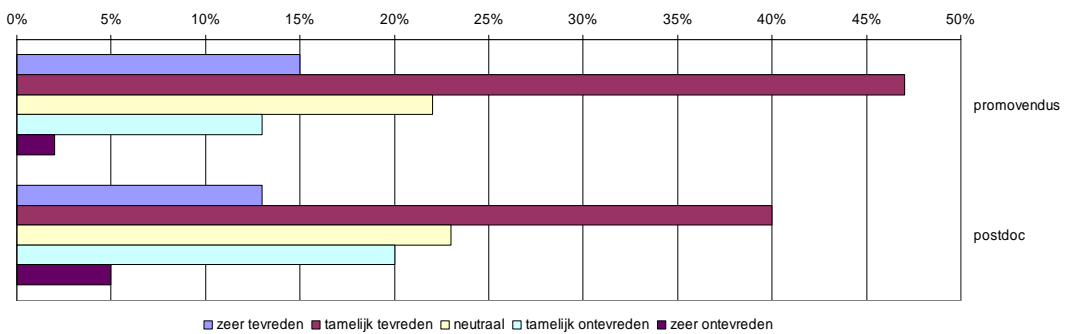
Figuur 3.1 In hoeverre ben je in het algemeen tevreden met je huidige baan?



Verreweg het grootste gedeelte, namelijk 88% van de promovendi is tevreden (Zeer tevreden + tevreden) over de baan en slechts 5% is ontevreden (zeer ontevreden + ontevreden). 81% van de postdocs is tevreden over de huidige baan en 9% is ontevreden.

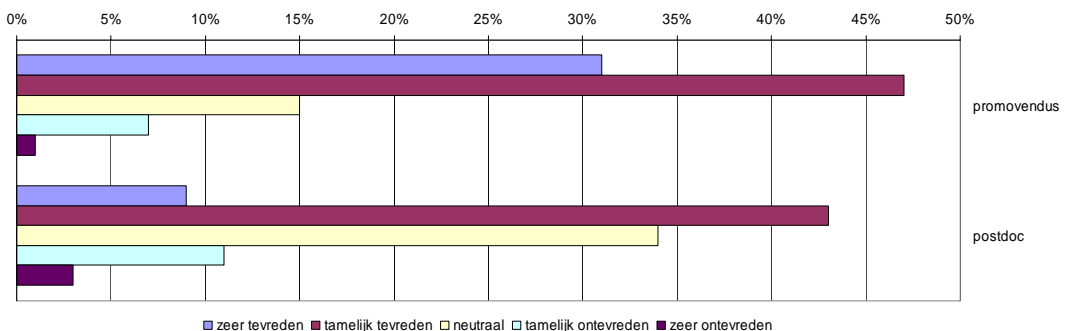
De mate van tevredenheid is ook bekeken per universiteit. Er zijn geen grote verschillen aangetroffen tussen de verschillende universiteiten ten aanzien van de mate van tevredenheid (zie tabel 3.1b in bijlage 1)

Figuur 3.2 In hoeverre ben je tevreden over het salaris?



Van de promovendi is 62% tevreden en 15% ontevreden over het salaris. Van de postdocs is hierover 53% tevreden en 25% ontevreden.

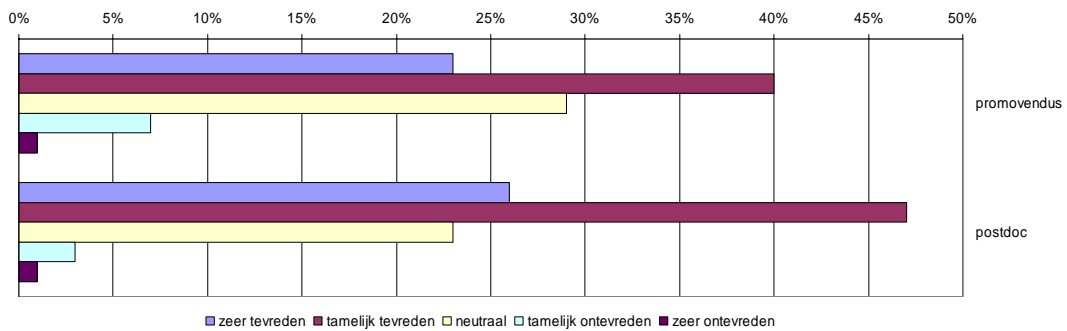
Figuur 3.3 In hoeverre ben je tevreden over de scholingsmogelijkheden?



Een overgrote meerderheid van de promovendi is tevreden over de scholingsmogelijkheden, namelijk 78%. 8% is ontevreden.

De helft van de postdocs is tevreden over de scholingsmogelijkheden, een zevende is ontevreden en de rest neutraal.

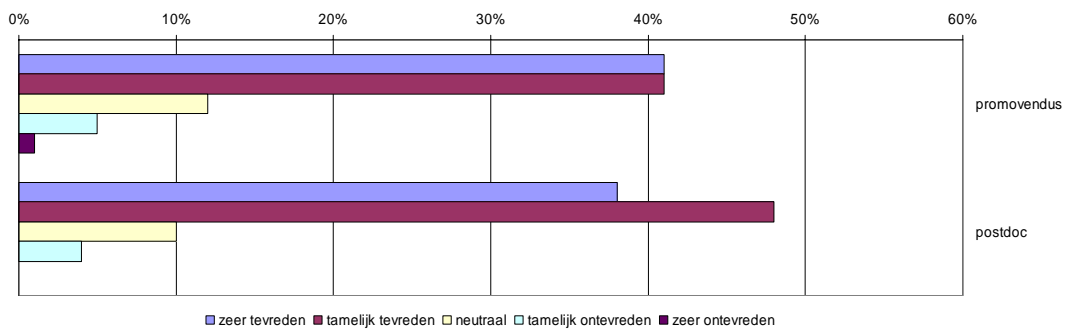
Figuur 3.4 In hoeverre ben je tevreden over de internationale uitwisselingsmogelijkheden?



De meerderheid van de promovendi (63%) zijn tevreden over de internationale uitwisselingsmogelijkheden van de huidige baan. 29% was neutraal en 8% ontevreden.

Een grote meerderheid van de postdocs is tevreden over de internationale uitwisselingsmogelijkheden, namelijk 73%. 23% is neutraal en 4% ontevreden hierover.

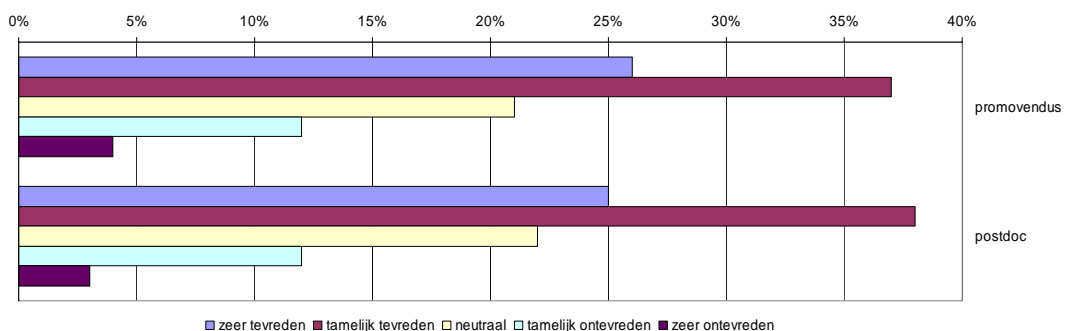
Figuur 3.5 In hoeverre ben je tevreden over de mogelijkheden tot congresbezoek?



Acht op de tien promovendi is tevreden over de mogelijkheden tot congresbezoek. Slechts een klein aantal van 6% is ontevreden hierover.

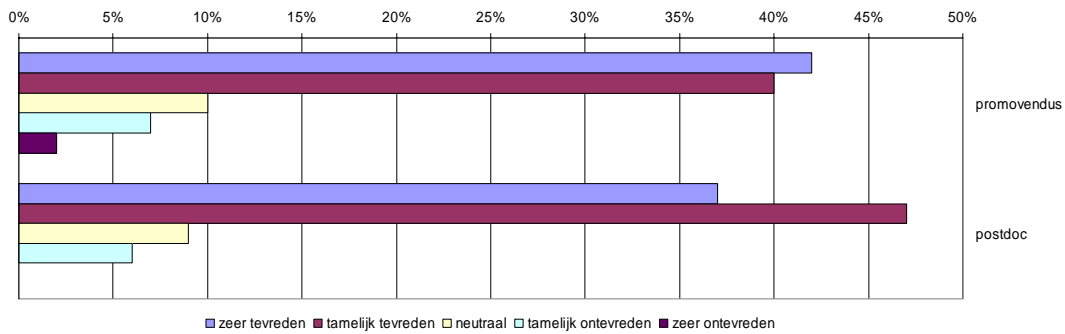
Onder de postdocs ligt de tevredenheid ten aanzien van de mogelijkheden tot congresbezoek nog iets hoger (86%). Eén op de tien was neutraal en 4% ontevreden.

Figuur 3.6 In hoeverre ben je tevreden over het onderzoeksbudget?



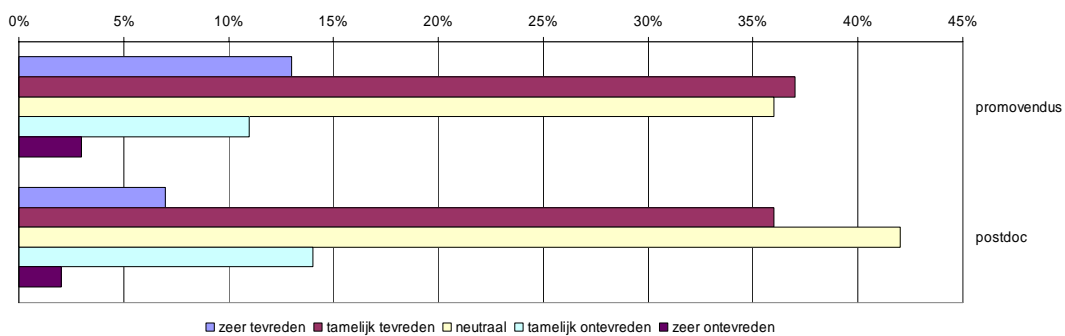
Een meerderheid van de promovendi, 63%, is tevreden over het onderzoeksbudget. Bij de post-docs is ook 63% tevreden.

Figuur 3.7 In hoeverre ben je tevreden over de contacten met collega's?



Een overgrote meerderheid van de promovendi, namelijk 82%, is tevreden met de contacten met collega's. Van de postdocs is 84% tevreden hierover.

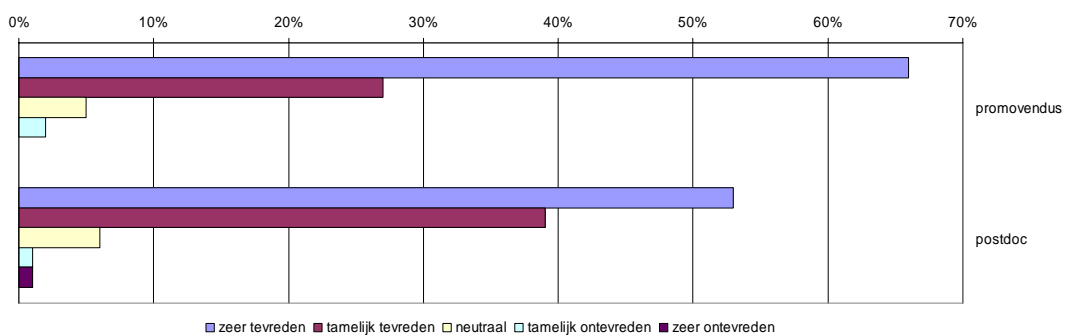
Figuur 3.8 In hoeverre ben je tevreden over de maatschappelijke status?



De helft van de promovendi is tevreden over de maatschappelijke status van de huidige baan. 36% is neutraal en 14% is ontevreden

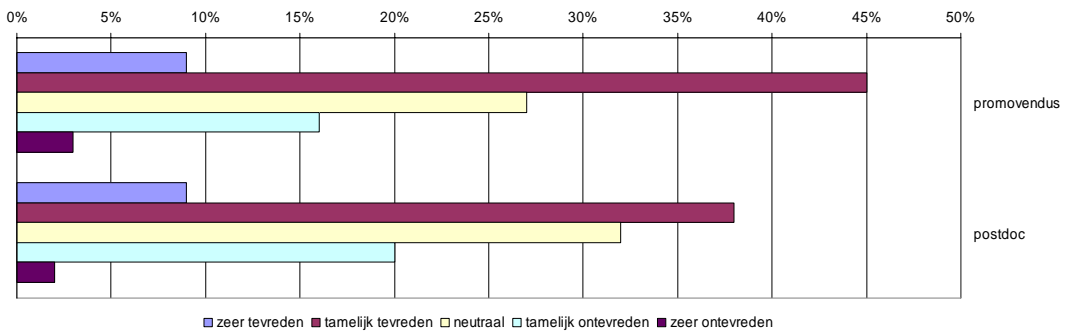
Van de postdocs is 43% tevreden, 42% neutraal en 16% ontevreden over de maatschappelijke status van de baan.

Figuur 3.9 In hoeverre ben je tevreden over de flexibele werktijden?



Maar liefst 93% van de promovendi is tevreden over de flexibele werktijden van de huidige baan. Onder de postdocs heerst ook grote tevredenheid hierover. Hier ligt het percentage op 92%

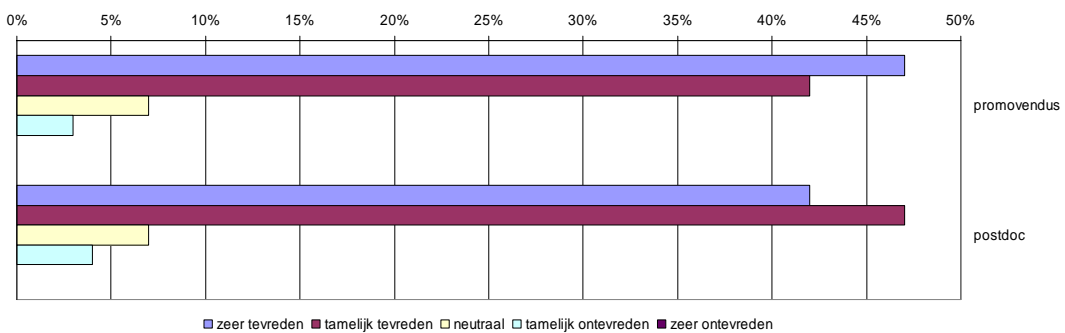
Figuur 3.10 In hoeverre ben je tevreden over de werkdruk?



Iets meer dan de helft van de promovendi is tevreden over de werkdruk. Een kwart is neutraal en 19% is ontevreden hierover.

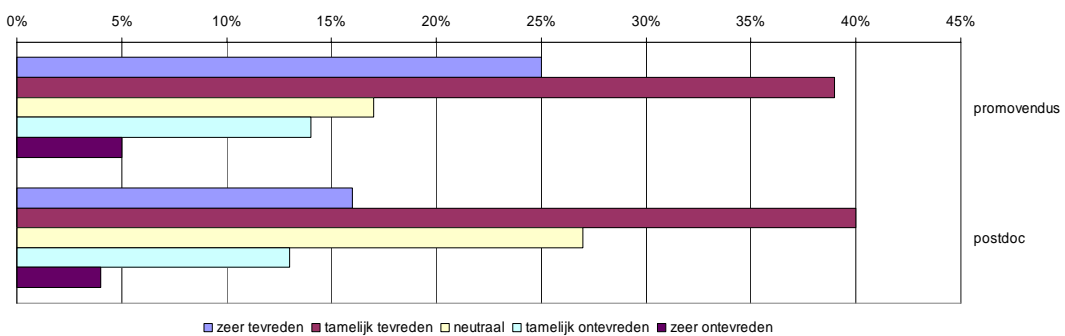
Onder de postdocs is iets minder dan de helft tevreden over de werkdruk. Een derde is neutraal en 22% is ontevreden hierover.

Figuur 3.11 In hoeverre ben je tevreden over de zelfstandigheid?



Negen op de tien promovendi is tevreden over de zelfstandigheid in de huidige baan. Onder de postdocs is ook negen op de tien tevreden.

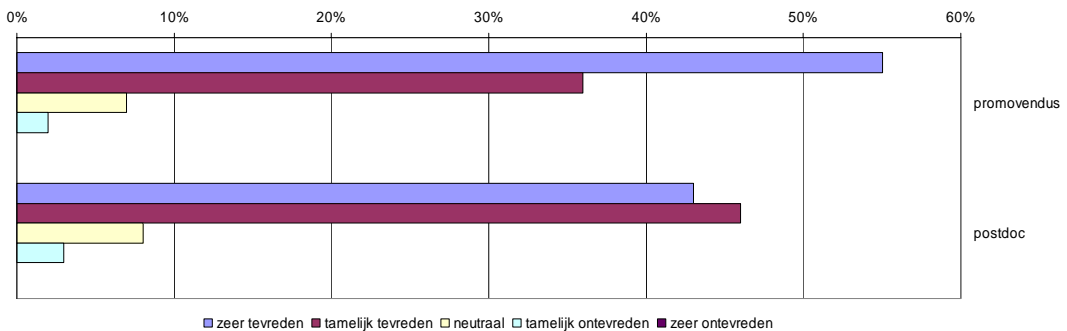
Figuur 3.12 In hoeverre ben je tevreden over de begeleiding?



Een meerderheid van 64% is tevreden over de begeleiding in de huidige baan. Een zesde is neutraal en twee op de tien is ontevreden over de begeleiding.

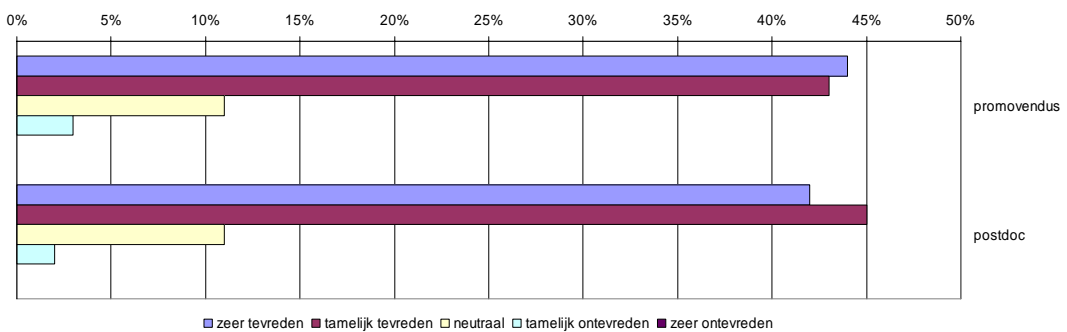
Een kleine meerderheid van de postdocs is tevreden over de begeleiding. Een kwart is neutraal en een zesde is ontevreden.

Figuur 3.13 In hoeverre ben je tevreden over de intellectuele uitdaging?



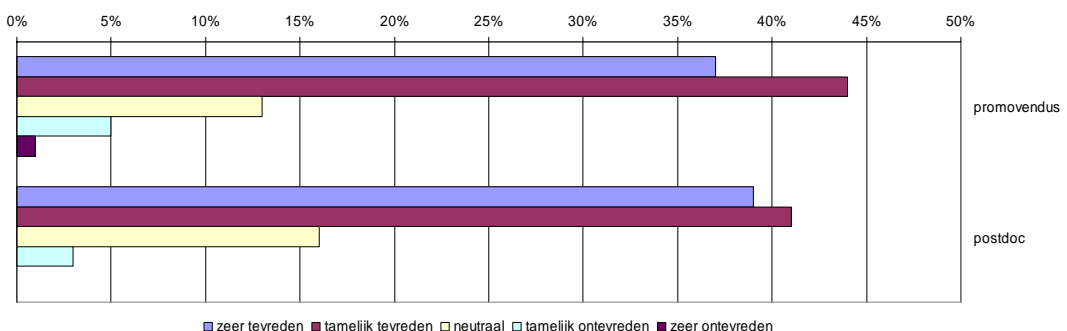
Negen op de tien promovendi is tevreden over de intellectuele uitdaging van het werk. Ook onder de postdoc is negen op de tien tevreden hierover.

Figuur 3.14 In hoeverre ben je tevreden over de intellectuele vrijheid?



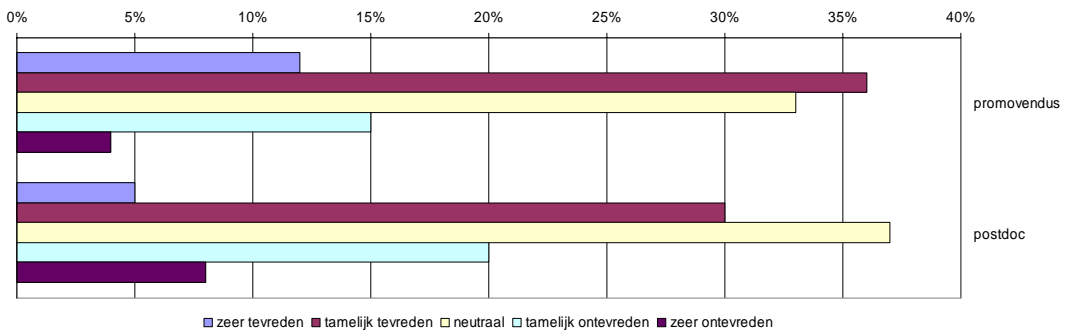
Een overgrote meerderheid (87%) van de promovendi is tevreden over de intellectuele vrijheid die de baan biedt. Ook onder de postdocs is het percentage tevreden 87.

Figuur 3.15 In hoeverre ben je tevreden over de onderzoeksvrijheid?



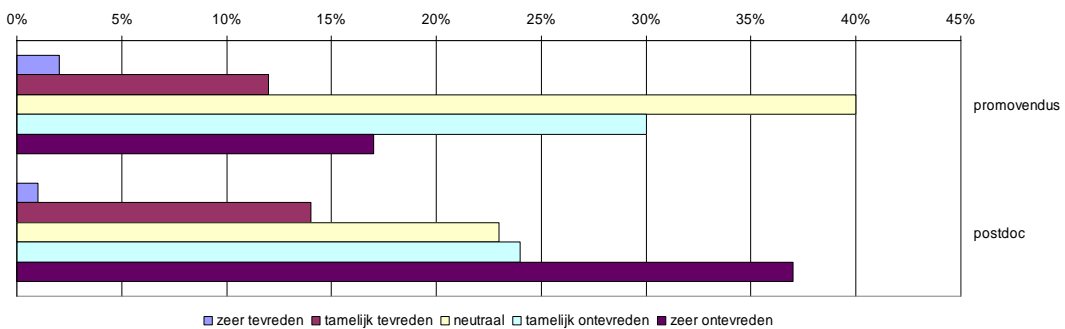
Over de mate van onderzoeksvrijheid zijn 8 op de 10 jonge onderzoekers tevreden. Dit geldt zowel voor de groep promovendi als de postdocs.

Figuur 3.16 In hoeverre ben je tevreden over de secundaire arbeidsvoorwaarden?



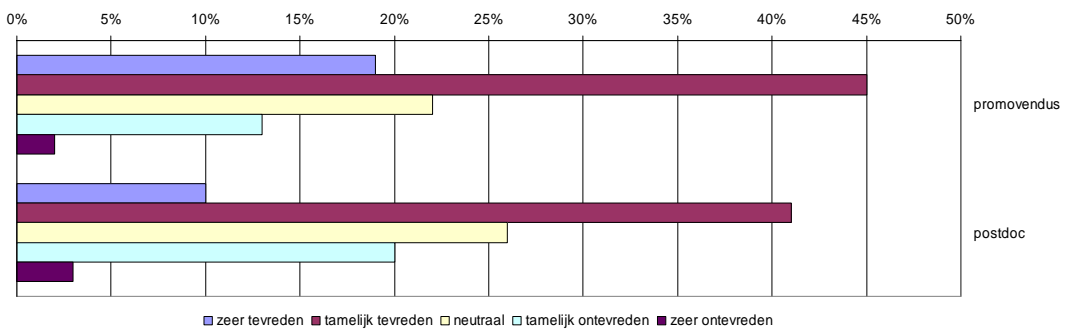
De helft van de promovendi is tevreden over de secundaire arbeidsvoorwaarden. Een derde is neutraal (33%) en twee op de tien is ontevreden. Een derde van de postdocs is tevreden over de secundaire arbeidsvoorwaarden, 37% is neutraal en 28% is ontevreden.

Figuur 3.17 In hoeverre ben je tevreden over de loopbaanmogelijkheden bij de werkgever?



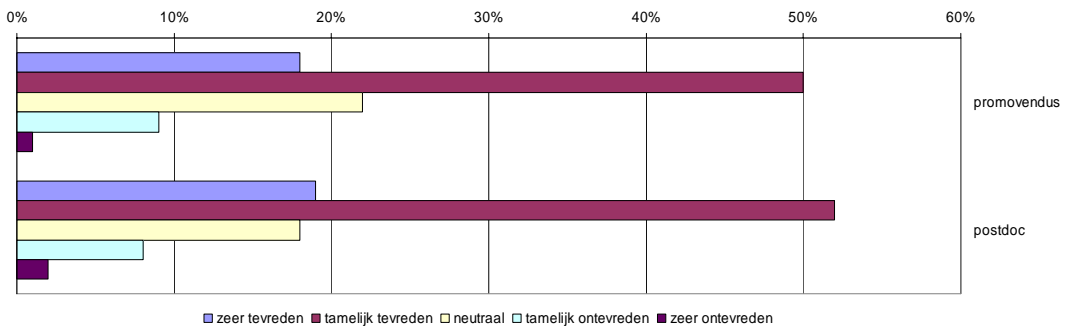
Slechts een zevende van de promovendi is tevreden over de loopbaanmogelijkheden bij hun werkgever. Bijna de helft van de promovendi is ontevreden hierover. Onder de postdocs is 61% ontevreden over de loopbaanmogelijkheden bij hun werkgever. Slechts 15% is tevreden hierover.

Figuur 3.18 In hoeverre ben je tevreden over de combineren werk met privé-leven?



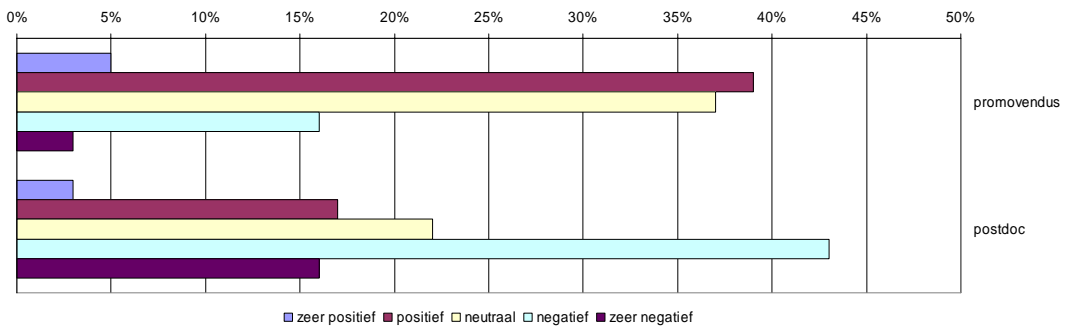
Een meerderheid (64%) van de promovendi is tevreden met de mogelijkheid om werk met privé-leven te combineren. Onder de postdocs is de helft tevreden hierover.

Figuur 3.19 In hoeverre ben je tevreden over de onderzoeksvoorzieningen?



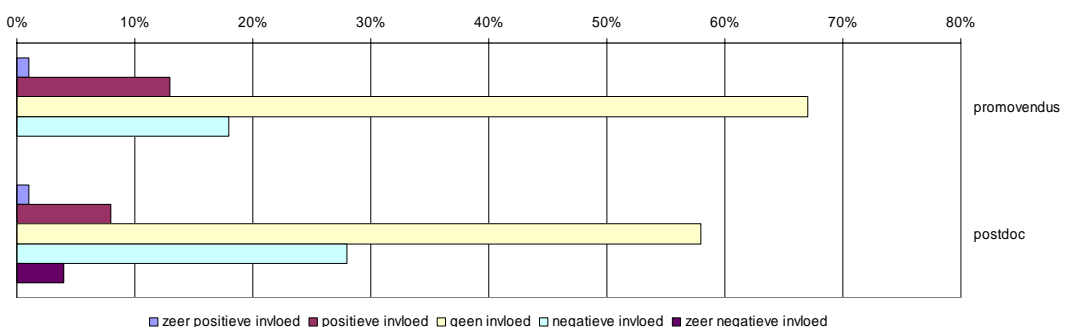
Een meerderheid van de jonge onderzoekers is tevreden met de onderzoeksvoorzieningen. Zowel onder de promovendi als onder de postdocs is zeven op de tien tevreden.

Figuur 3.20 Hoe beoordeel je het tijdelijke karakter van je aanstelling?



Vier op de tien promovendi beoordelen het tijdelijke karakter van de aanstelling (zeer) positief. Twee op de tien beoordelen het als (zeer) negatief. Twee op de tien postdocs beoordelen het tijdelijke karakter van de aanstelling (zeer) positief. Zes op de tien beoordelen het als (zeer) negatief.

Figuur 3.21 Heeft het tijdelijke karakter van je aanstelling invloed op de kwaliteit van je onderzoek?

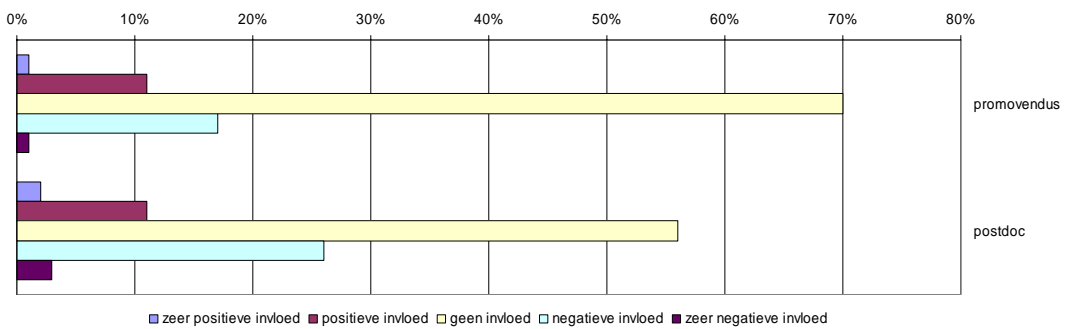


Een ruime meerderheid van de jonge onderzoekers geeft te kennen dat het tijdelijke karakter van de aanstelling geen invloed heeft op de kwaliteit van hun onderzoek. Onder de promovendi is dit 67% en onder de postdocs 58%.

18% van de promovendi vindt dat het tijdelijke karakter van negatieve invloed is op de kwaliteit van het onderzoek en 14% vindt dat het van positieve invloed is.

Maar liefst 32% van de postdocs vindt dat het tijdelijke karakter van de aanstelling van negatieve invloed is op de kwaliteit van het onderzoek tegenover 9% die vindt dat het een positieve invloed heeft.

Figuur 3.22 Heeft het tijdelijke karakter van je aanstelling invloed op het vernieuwende karakter van je onderzoek?

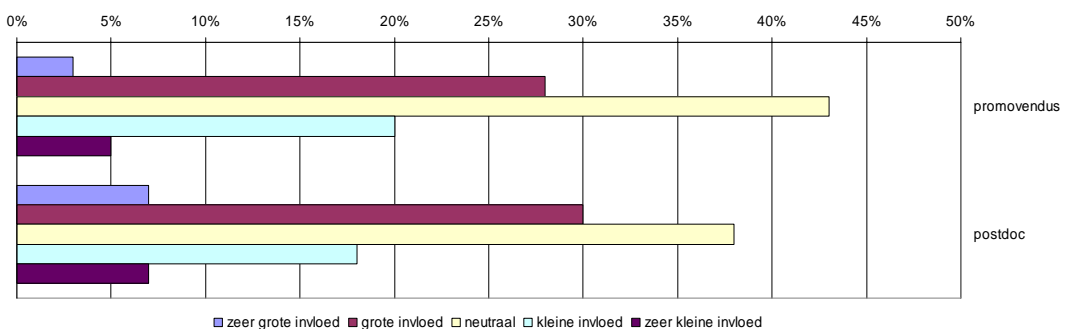


70% van de promovendi geeft aan dat het tijdelijke karakter van de aanstelling geen invloed heeft op het vernieuwende karakter van hun onderzoek. Onder de postdocs is dit 56%

18% van de promovendi vindt dat het tijdelijke karakter van de aanstelling een negatieve invloed heeft op het vernieuwende karakter van hun onderzoek. 12% vindt dat het juist een positieve invloed heeft op het vernieuwende karakter van hun onderzoek.

Maar liefst 29% van de postdocs vindt dat het tijdelijke karakter van de aanstelling een negatieve invloed heeft op het vernieuwende karakter van hun onderzoek tegenover 13% die vindt dat het een positieve invloed heeft.

Figuur 3.23 Heeft het tijdelijke karakter van je aanstelling invloed op de mate waarin je risico's neemt binnen je onderzoek?

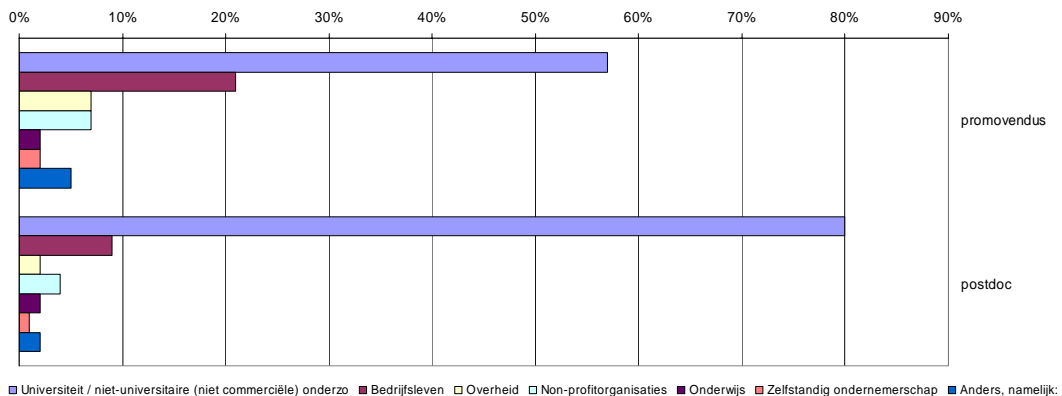


Bij drie op de tien promovendi is het tijdelijke karakter van de aanstelling van grote invloed op de mate waarin zij risico's nemen binnen hun onderzoek. Bij de postdocs geeft 37% aan dat het tijdelijke karakter van de aanstelling van grote invloed is op de mate waarin zij risico's nemen binnen hun onderzoek.

4 Wensen ten aanzien van verdere loopbaan

In dit hoofdstuk wordt aandacht besteed aan de wensen die de jonge onderzoekers hebben ten aanzien van het verloop van hun verdere loopbaan.

Figuur 4.1 Voor welke werkgever zou je na afloop van je huidige contract het liefst willen werken?

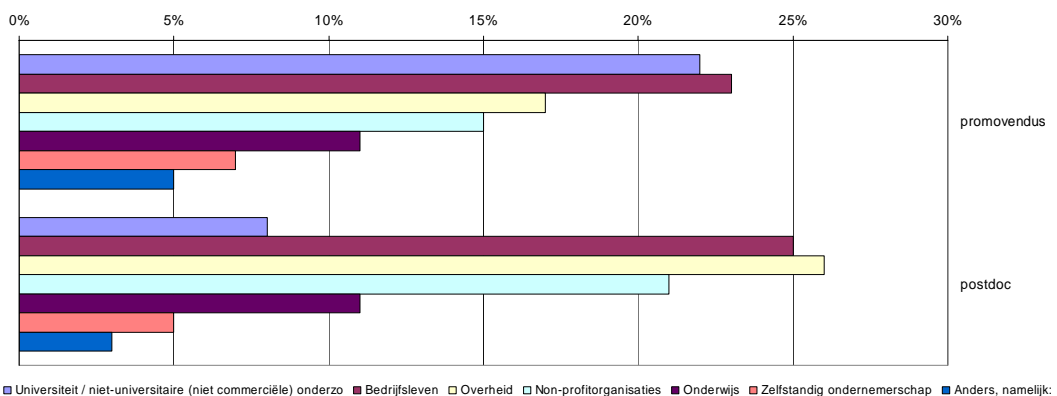


De meeste jonge onderzoekers zouden na het huidige contract het liefst voor de universiteit willen werken. Dit geldt voor ruim de helft van de promovendi en vier vijfde van de postdocs. Bij de promovendi wil een vijfde na het huidige contract in het bedrijfsleven werken, één op de elf postdocs deelt deze wens.

De resultaten zijn bekeken per universiteit (tabel 4.1b, bijlage 1) en het blijkt dat jonge onderzoekers van TU Delft, TU Eindhoven en Universiteit Twente relatief vaker in het bedrijfsleven zouden willen werken na de huidige baan dan jonge onderzoekers van de andere universiteiten. Dit heeft waarschijnlijk te maken met het feit dat jonge onderzoekers op het gebied van Techniek vaak in het bedrijfsleven (willen) werken. Relatief weinig jonge onderzoekers van universiteit Twente zouden na afloop van hun huidige contract bij een universiteit of niet-universitaire (niet commerciële) onderzoeksinstellingen willen werken.

De tabel waarin de uitkomsten zijn uitgesplitst naar werkgebied (tabel 4.1c, bijlage 1) laat zien dat naast Techniek ook onderzoekers op het gebied van Rechten relatief weinig bij een universiteit of niet-universitaire (niet commerciële) onderzoeksinstellingen willen werken. Deze willen relatief vaak bij de overheid werken of bij andere instellingen. Jonge onderzoekers werkzaam op het gebied van Taal en cultuur willen juist relatief vaak bij een universiteit of niet-universitaire (niet commerciële) onderzoeksinstellingen werken.

Figuur 4.2 Welke werkgever heeft je tweede voorkeur?



Als de tweede voorkeur van de jonge onderzoekers bekeken wordt is het beeld wat meer gespreid. Universiteit en bedrijfsleven zijn beiden de tweede voorkeur van ruim een vijfde van de promovendi. Bij de postdocs heeft een kwart als tweede voorkeur het bedrijfsleven, eveneens een kwart kiest daarbij voor de overheid.

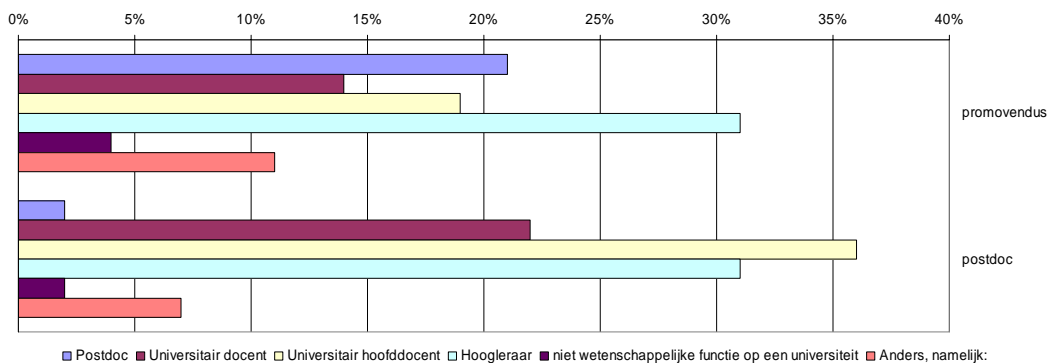
Als we de antwoorden op deze twee vragen combineren dan blijkt dat 79% van de promovendi en 88% van de postdocs de universiteit als eerste of tweede voorkeur heeft. Het bedrijfsleven is eerste of tweede voorkeur voor 44% van de promovendi en 34% van de postdocs.

De gecombineerde percentages voor een eerste of tweede voorkeur van promovendi en postdocs zijn voor de overheid respectievelijk 24% en 28%, voor non-profitorganisaties 22% en 25%, voor het onderwijs 13% en 13% en voor het zelfstandig ondernemerschap 9% en 6%.

De resultaten zijn weer bekeken per universiteit (tabel 4.2b, bijlage 1) en jonge onderzoekers van TU Delft, TU Eindhoven en Universiteit Twente blijken ook als tweede voorkeur relatief vaker het bedrijfsleven te noemen dan jonge onderzoekers van de andere universiteiten. Relatief weinig jonge onderzoekers van universiteit Twente kiezen voor een universiteit of niet-universitaire (niet commerciële) onderzoeksinstellingen als tweede voorkeur. De resultaten zijn ook uitgesplitst naar werkgebied (tabel 4.2c, bijlage 1).

Aan degenen die een voorkeur hebben uitgesproken voor een universitaire carrière is gevraagd welke functie men aan het eind van de carrière bereikt zou willen hebben.

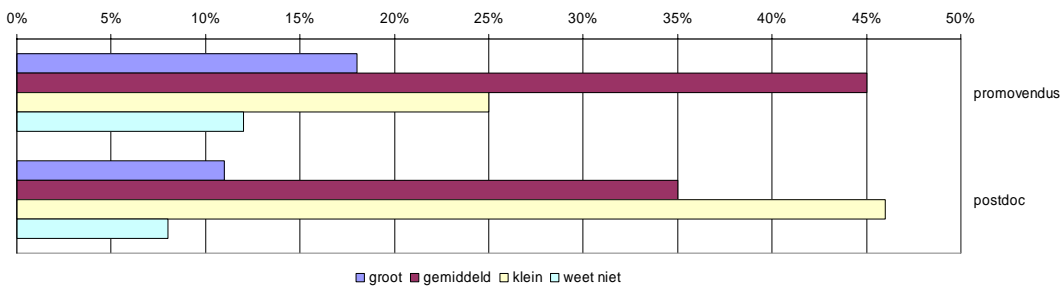
Figuur 4.3 Welke functie wil je aan het eind van je universitaire carrière bereikt hebben?



Zowel bij de promovendi als de postdocs kiest een derde daarbij voor het hoogleraarschap. Bij de promovendi scoren ook een functie als postdoc en universitair hoofddocent goed als einddoel van een vijfde van de respondenten. Bij de postdocs kiest ruim een derde voor universitair hoofddocent en ruim een vijfde voor universitair docent.

De resultaten zijn ook bekeken naar universiteit (tabel 4.3b, bijlage 1). Hieruit blijkt dat weinig jonge onderzoekers aan de Universiteit Maastricht (0%) en de Universiteit Leiden (1%) voor postdoc kiezen als de functie die ze aan het eind van de universitaire carrière postdoc bereikt willen hebben. Verder zijn de resultaten bekeken per werkgebied (tabel 4.3c, bijlage 1). Bij Landbouw kiest men wat vaker voor een functie van postdoc en universitair docent dan voor universitair hoofddocent en hoogleraar. Relatief veel jonge onderzoekers werkzaam op het gebied van Economie kiezen voor hoogleraar.

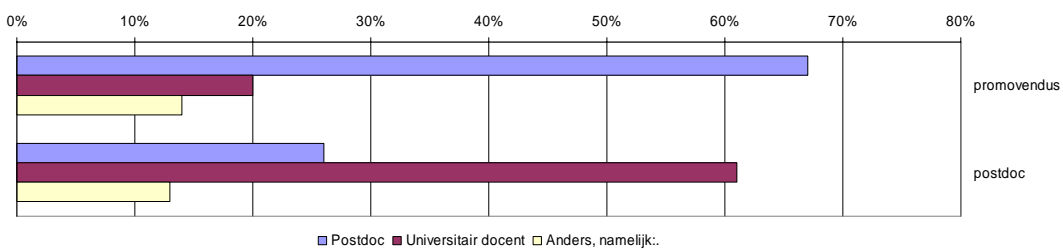
Figuur 4.4 Hoe schat je de kans dat je dit doel bereikt?



De promovendi zijn gematigd optimistisch over de kans dat men het gewenste doel bereikt, slechts een kwart schat deze kans klein in. Bij de postdocs is dit bijna de helft. Dit verschil heeft ook te maken met de wat ambitieuzere wensen van de postdocs.

De kans dat de functie universitair hoofddocent bereikt wordt aan het eind van de universitaire carrière, wordt door 43% van de jonge onderzoekers als klein ingeschat. (Voor een overzicht van de kans op doelbereiking naar functie zie tabel 4.4b, bijlage 1).

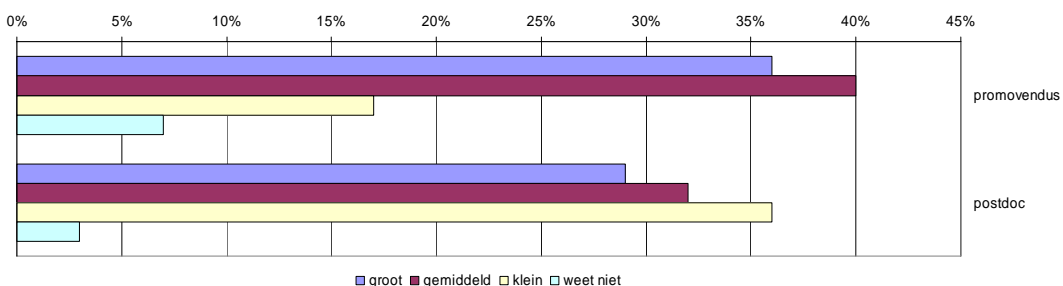
Figuur 4.5 Welke universitaire functie wil je na je huidige aanstelling gaan vervullen?



Voor de directe toekomst binnen de universiteit zou twee derde van de promovendi graag een postdoc aanstelling willen hebben en een vijfde een functie als universitair docent. Van de huidige postdocs zou een kwart een zelfde aanstelling willen hebben, drie op de vijf wil universitair docent worden.

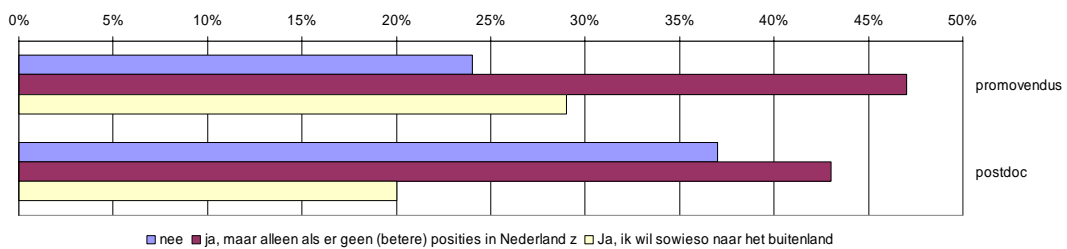
De resultaten zijn bekeken per universiteit (tabel 4.5b, bijlage 1) en het blijkt dat jonge onderzoekers van de universiteit Tilburg relatief vaak universitair docent willen worden en minder vaak postdoc dan de jonge onderzoekers van andere universiteiten. Veel jonge onderzoekers op het gebied van Landbouw willen na de huidige aanstelling, de functie van postdoc vervullen. Jonge onderzoekers op het gebied van Rechten willen relatief vaak de functie van universitair docent vervullen na de huidige aanstelling (zie tabel 4.5c, bijlage 1).

Figuur 4.6 Hoe schat je de kans dat je dit doel bereikt?



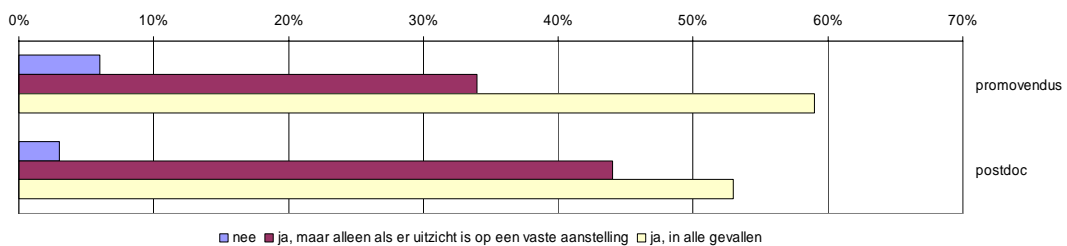
Het optimisme over het bereiken van de gewenste aanstelling is gemiddelde aanstelling is groot bij een derde van de promovendi, slechts een zesde ziet deze kans als klein. De postdocs zijn wederom iets minder optimistisch, ook hier zal de gemiddeld hogere ambitie daarbij een rol spelen. De kans dat na de huidige aanstelling de gewenste functie van universitair docent vervuld wordt, wordt door 42% als klein ingeschat. (Zie tabel 4.6b, bijlage 1).

Figuur 4.7 Stel dat er geen mogelijkheden zijn om in Nederland aan een universiteit te blijven werken als je huidige aanstelling afloopt. Ben je bereid naar het buitenland te gaan als daar wel mogelijkheden zijn op werk aan een universiteit?



Er is behoorlijk wat belangstelling om naar een buitenlandse universiteit te gaan als er in Nederland geen mogelijkheden zijn op dit gebied. Slechts een kwart van de promovendi en ruim een derde van de postdocs heeft hier geen trek in.

Figuur 4.8 Stel dat er geen mogelijkheden zijn om een vaste aanstelling te krijgen aan een universiteit, als je huidige aanstelling afloopt. Ben je bereid opnieuw een tijdelijke aanstelling te aanvaarden?

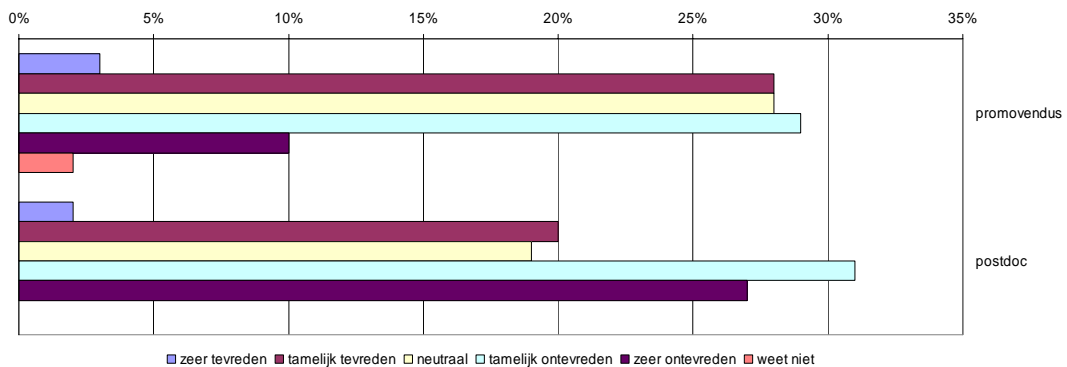


Voor degenen die een aanstelling aan de universiteit wensen is het overgrote deel bereid genoeg te nemen met een tijdelijke aanstelling als een vaste aanstelling er niet in zit. Wel stelt een derde van de promovendi en bijna de helft van de postdocs dat daarbij wel het vooruitzicht op een vaste aanstelling moet worden geboden.

5 Perceptie van carrièreperspectieven

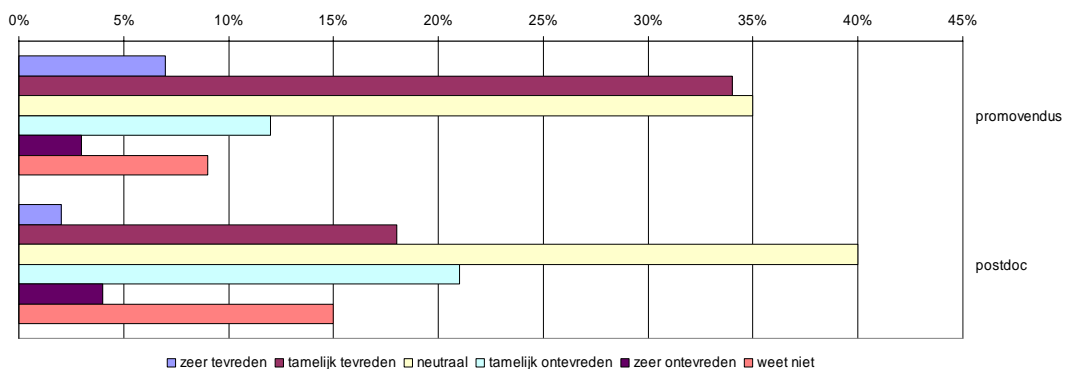
In dit hoofdstuk komt aan bod hoe tevreden jonge onderzoekers zijn over hun carrièreperspectieven en of ze menen dat ze over respectievelijk; de juiste capaciteiten, netwerk, werkervaring en wetenschappelijke specialisatie beschikken ten aanzien van verschillende functies.

Figuur 5.1 In hoeverre ben je tevreden met je carrièreperspectieven **binnen** de wetenschap?



Ongeveer een derde van de promovendi en een kwart van de postdocs is (zeer) tevreden over de eigen carrièreperspectieven binnen de wetenschap. Een groter gedeelte van hen, respectievelijk twee vijfde van de promovendi en bijna drie vijfde van de postdocs, is daar (zeer) ontevreden over.

Figuur 5.2 In hoeverre ben je tevreden met je carrièreperspectieven **buiten** de wetenschap?

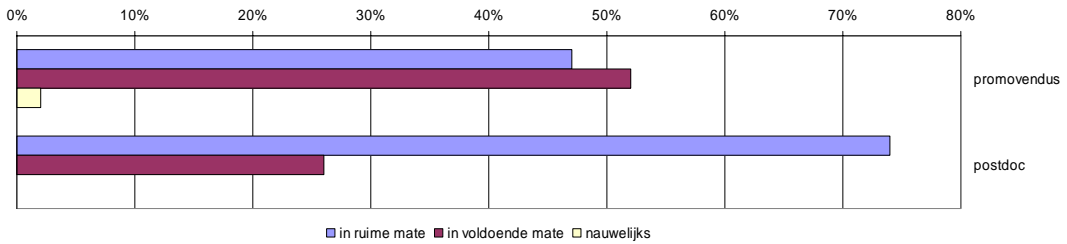


De carrièreperspectieven buiten de wetenschap komen er iets positiever vanaf. Bij de promovendi is twee vijfde (zeer) hierover (zeer) tevreden versus een zesde (zeer) ontevreden. Bij de postdocs betreft dit respectievelijk een vijfde en een kwart.

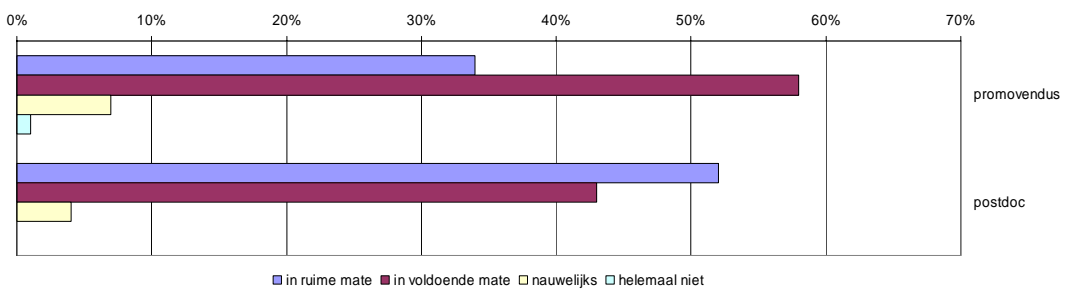
In onderstaande figuren wordt aangegeven in hoeverre de jonge onderzoekers inschatten dat zij de juiste capaciteiten hebben voor verschillende vervolgfuncties.

Figuren 5.3 Geef aan in hoeverre je het met de volgende stellingen eens of oneens bent. In hoeverre beschik je over **de juiste capaciteiten** voor een...

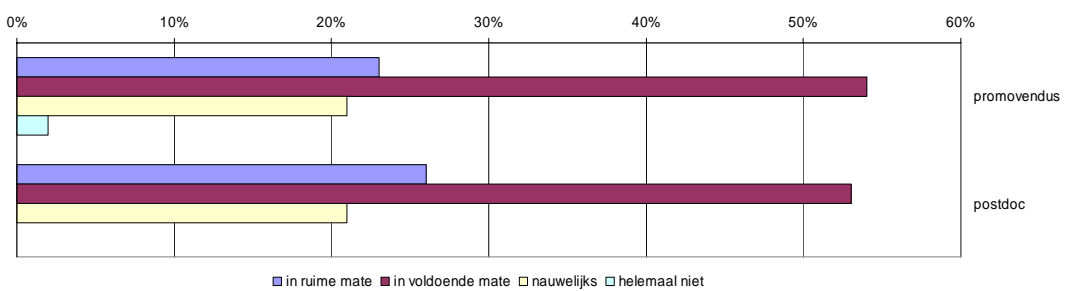
a. wetenschappelijke functie



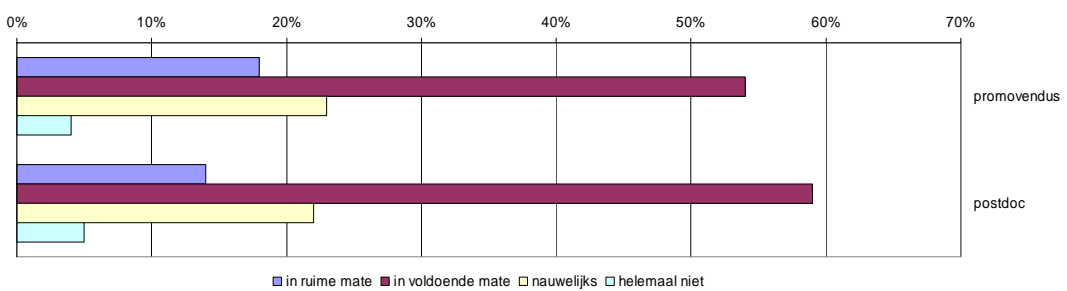
b. wetenschappelijke functie in het buitenland



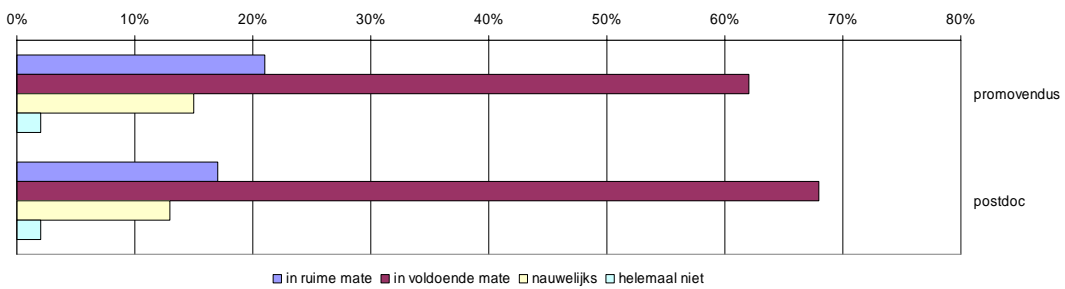
c. functie in het onderwijs



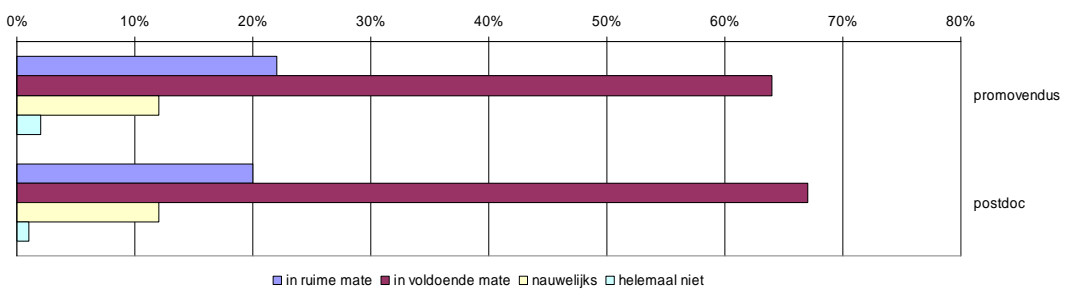
d. functie in het bedrijfsleven



e. functie bij de overheid



f. functie bij een non-profitinstelling



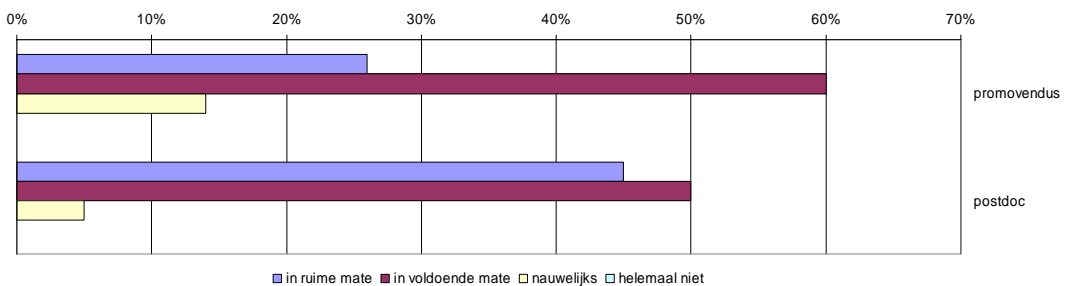
Voor alle functies meent een ruime meerderheid van de jonge onderzoekers in voldoende of zelfs ruime mate over de vereiste capaciteiten te beschikken.

De relatief grootste twijfels aan de eigen capaciteiten heeft men bij functies in het onderwijs (ruim een vijfde) en de overheid (ongeveer één op de zeven).

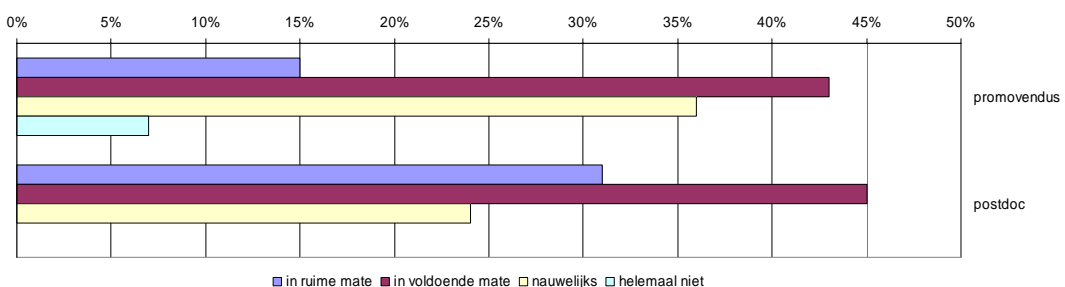
Naast het hebben van de juiste capaciteiten is ook van belang of men een geschikt netwerk bezit om een bepaalde functie te verkrijgen.

Figuren 5.4 In hoeverre beschik je over het juiste netwerk voor een...

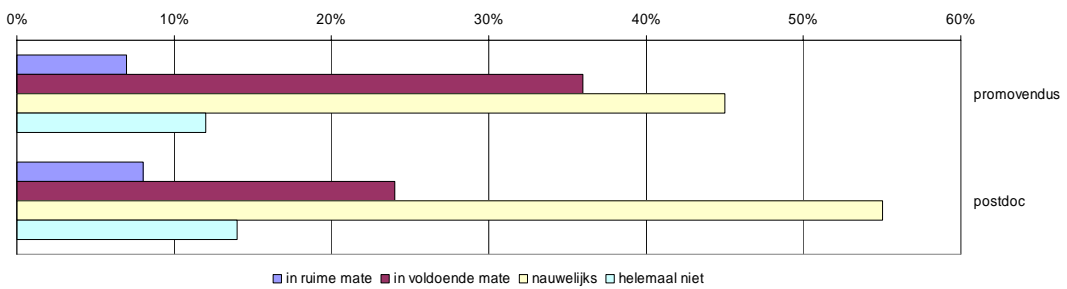
a. wetenschappelijke functie



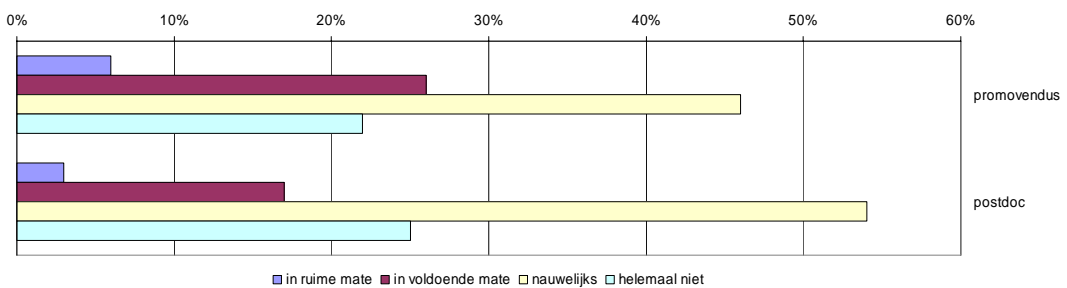
b. wetenschappelijke functie in het buitenland



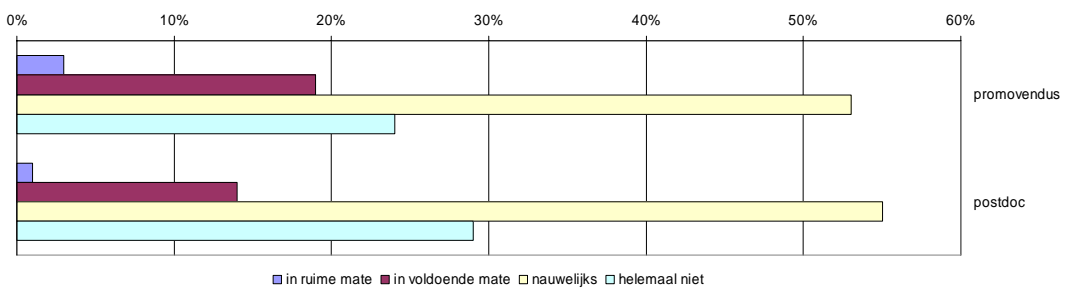
c. functie in het onderwijs



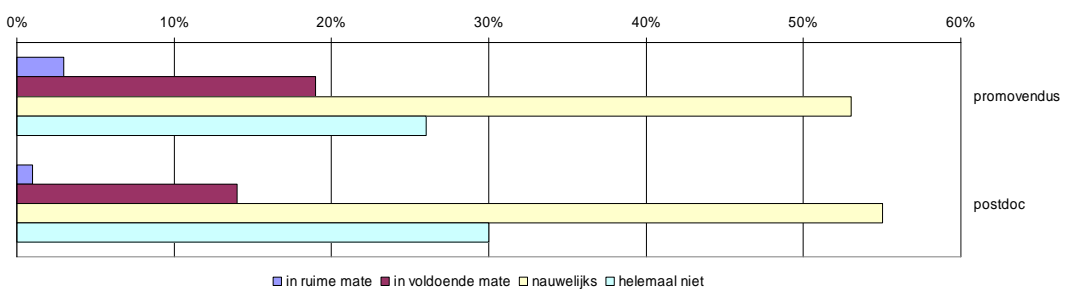
d. functie in het bedrijfsleven



e. functie bij de overheid



f. functie bij een non-profitinstelling

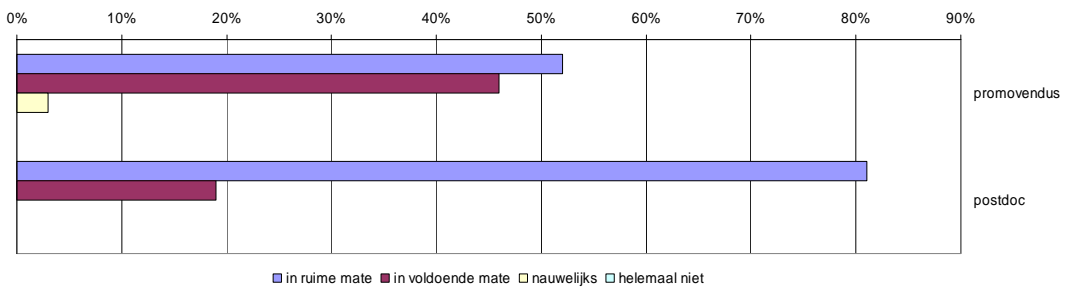


Gezien de huidige functie aan de universiteit is het logisch dat een meerderheid van de jonge onderzoekers denkt over het juiste netwerk te beschikken om daar een functie te verkrijgen. Ook voor een functie aan een buitenlandse universiteit schat een meerderheid dit netwerk positief in. Voor de overige functies denkt ongeveer de helft nauwelijks over het juiste netwerk te beschikken.

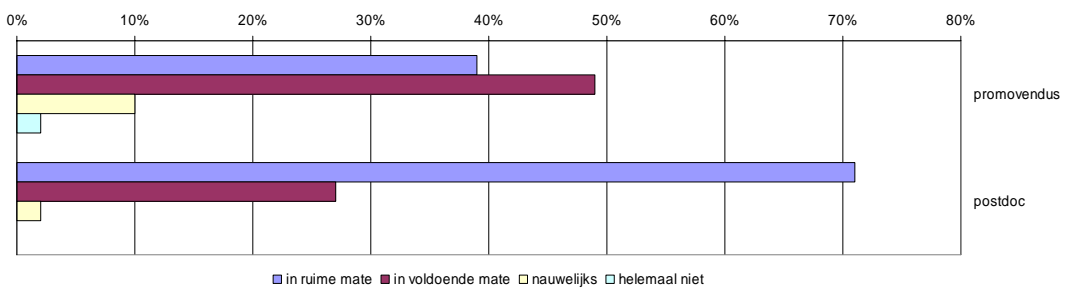
Vervolgens is voor alle functies voorgelegd in hoeverre men over de juiste werkervaring beschikt om deze te verkrijgen.

Figuren 5.5 In hoeverre beschik je over de juiste werkervaring voor een...

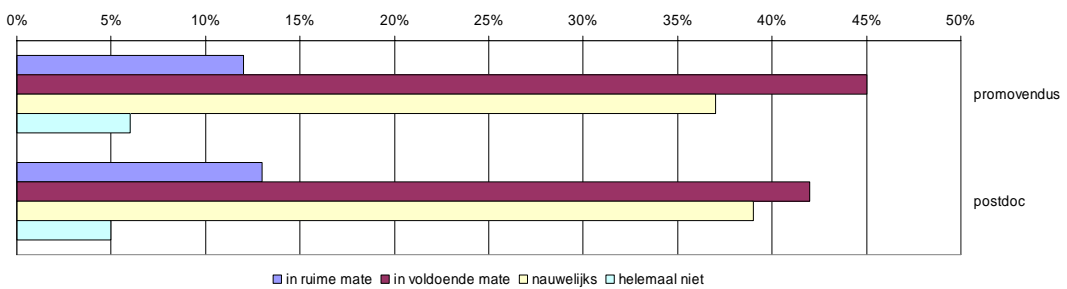
a. wetenschappelijke functie



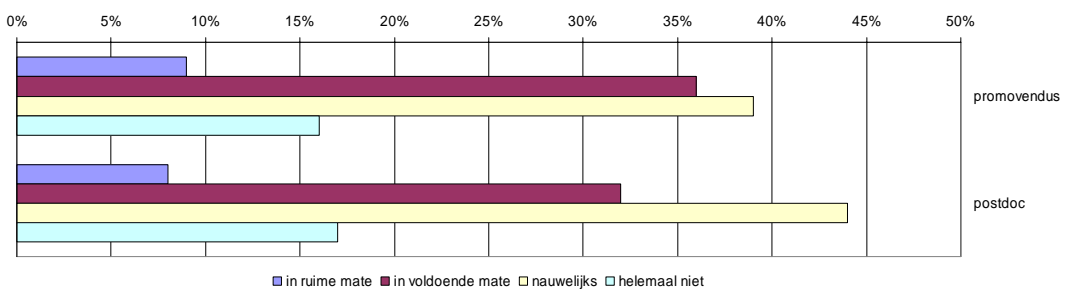
b. wetenschappelijke functie in het buitenland



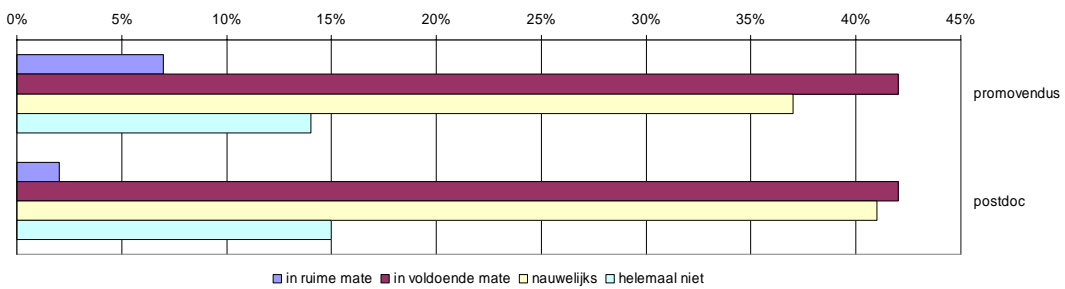
c. functie in het onderwijs



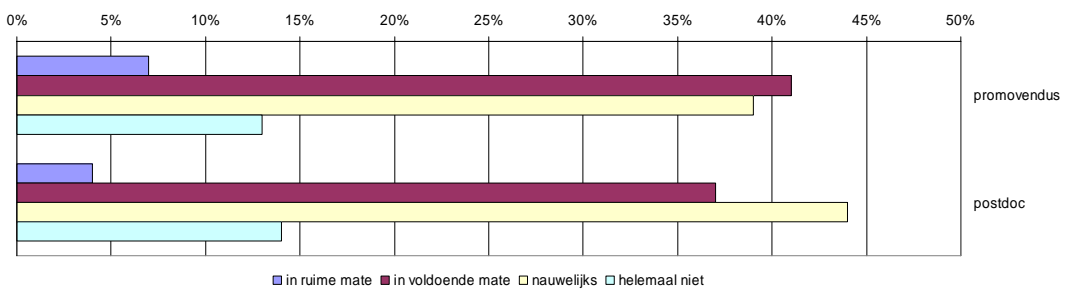
d. functie in het bedrijfsleven



e. functie bij de overheid



f. functie bij een non-profitinstelling

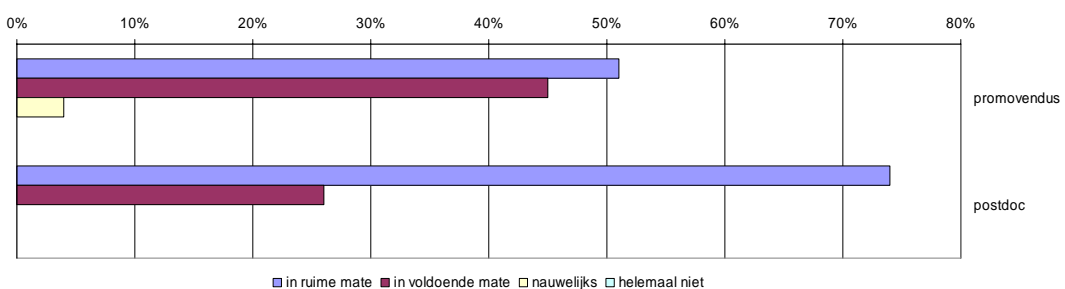


Voor wetenschappelijke functies in binnen of buitenland beschikken de jonge onderzoekers over geschikte werkervaring. Voor alle overige functies schat ongeveer twee vijfde in dat men niet over voldoende werkervaring beschikt.

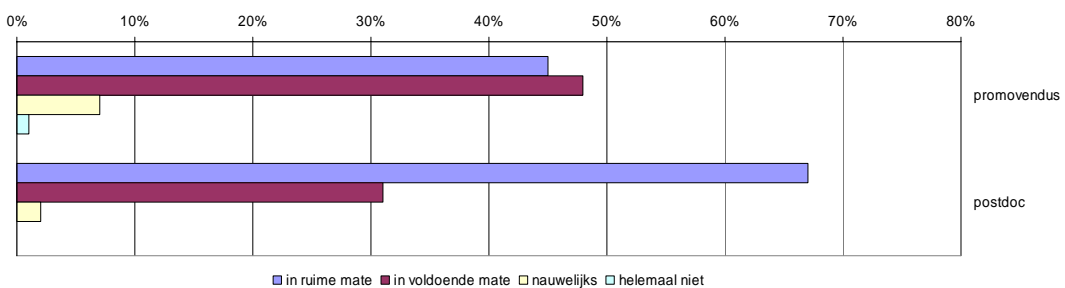
Tot slot is op dit gebied voorgelegd in hoeverre men over de juiste wetenschappelijke specialisatie beschikt voor de verschillende soorten functies.

Figuren 5.6 In hoeverre beschik je over de juiste wetenschappelijke specialisatie voor een

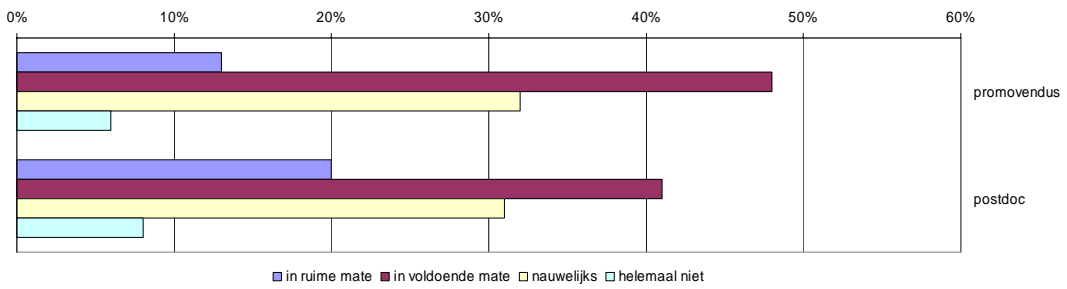
a. wetenschappelijke functie



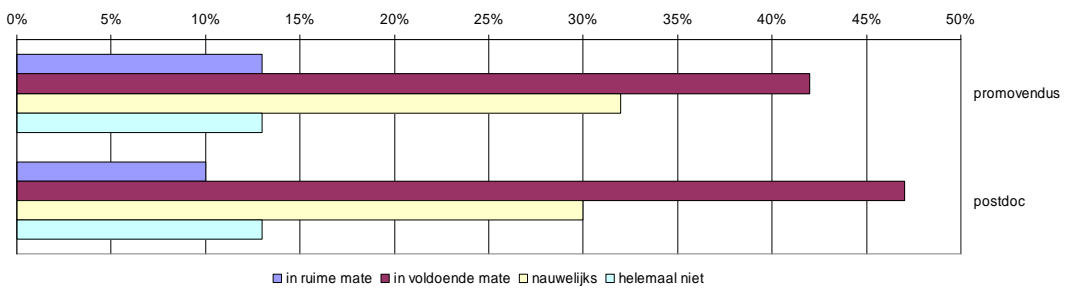
b. wetenschappelijke functie in het buitenland



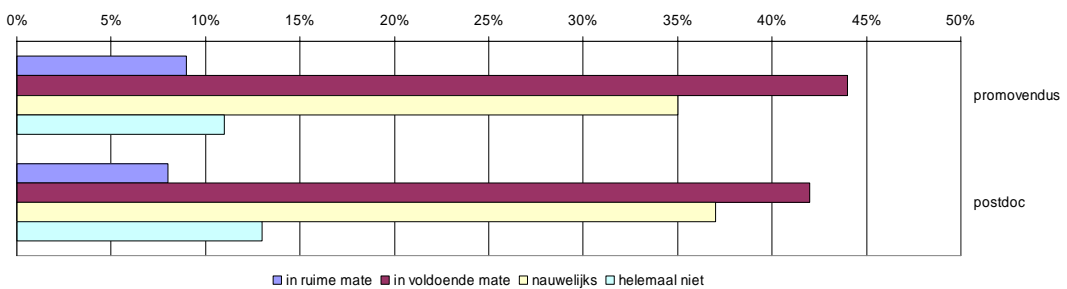
c. functie in het onderwijs



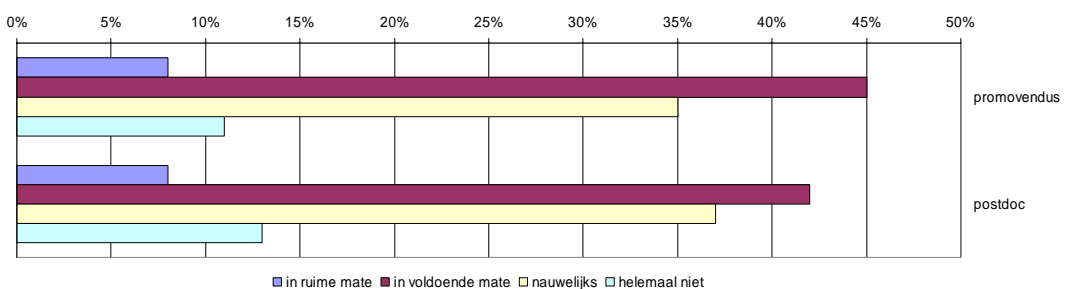
d. functie in het bedrijfsleven



e. functie bij de overheid



f. functie bij een non-profitinstelling



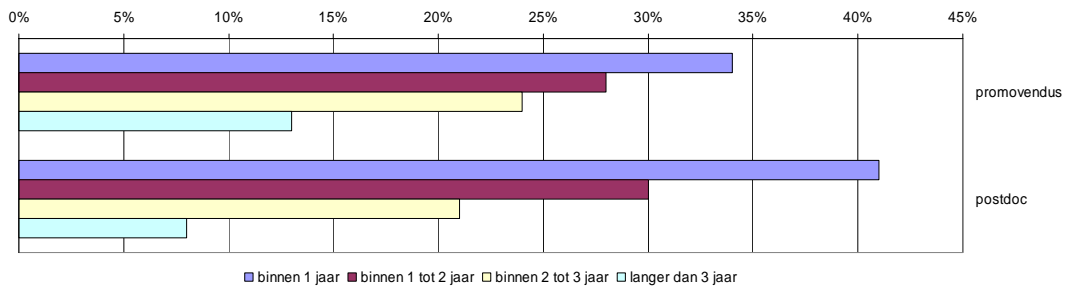
Wederom is te zien dat de jonge onderzoekers bij wetenschappelijke functies nauwelijks problemen zien op dit gebied. Bij de overige functies schat telkens ongeveer een derde in nauwelijks over de juiste wetenschappelijke specialisatie te beschikken.



6 Activiteiten met het oog op een vervolgcarrière

In dit hoofdstuk wordt beschreven welke activiteiten door de jonge onderzoekers ondernomen worden met het oog op hun verdere carrière.

Figuur 6.1 Wanneer loopt je huidige aanstelling af?

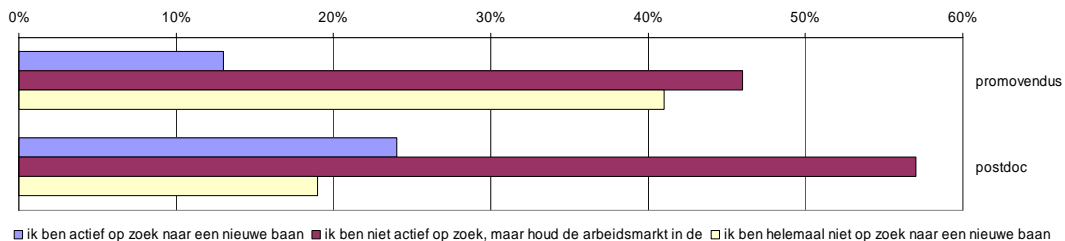


Voor een derde van de promovendi loopt de aanstelling binnen een jaar af. Ruim een derde (37%) heeft een aanstelling die nog langer dan 2 jaar doorloopt.

Bij de postdocs heeft ruim twee vijfde een aanstelling die binnen een jaar afloopt. Iets minder dan een derde (29%) heeft een aanstelling die langer dan twee jaar doorloopt.

Ook zijn de resultaten vergeleken per universiteit (tabel 6.1b, bijlage 1). Het blijkt dat bij Universiteit Maastricht binnen één jaar veel aanstellingen aflopen, maar liefst 75%. Ook zijn de resultaten weergegeven per werkgebied (tabel 6.1c, bijlage 1).

Figuur 6.2 Ben je momenteel op zoek naar een baan?

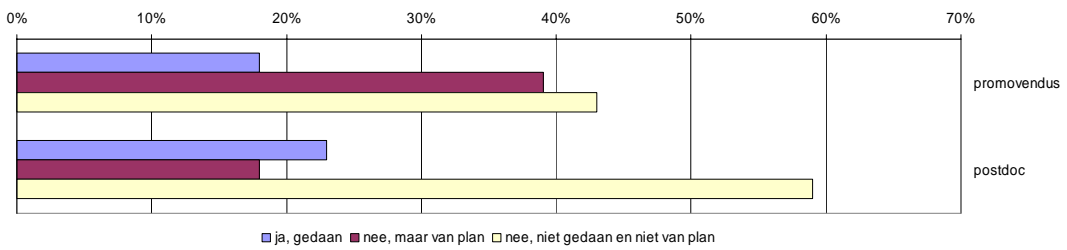


Gezien de aanstellingsduur is het niet verwonderlijk dat het merendeel van de jonge onderzoekers op het moment niet actief op zoek is naar een baan, respectievelijk een achtste (13%) van de promovendi en een kwart (24%) van de postdocs is wel actief op zoek. Bij beide groepen houdt echter wel een groot deel de arbeidsmarkt in de gaten. Op de Universiteit Maastricht zijn de jonge onderzoekers meer gericht op het zoeken van een baan dan de jonge onderzoekers van andere universiteiten. Waarschijnlijk komt dit doordat voor velen de aanstelling binnen één jaar afloopt. (Zie tabel 6.2b, bijlage 1). De resultaten zijn ook bekeken per werkgebied en er blijken geen noemenswaardige verschillen te zijn tussen de verschillende werkgebieden in het zoekgedrag van de onderzoekers (zie tabel 6.2c, bijlage 1). Verder blijkt er een duidelijke samenhang tussen wanneer de aanstelling afloopt en het zoekgedrag naar een baan (zie tabel 6.2d, bijlage 1).

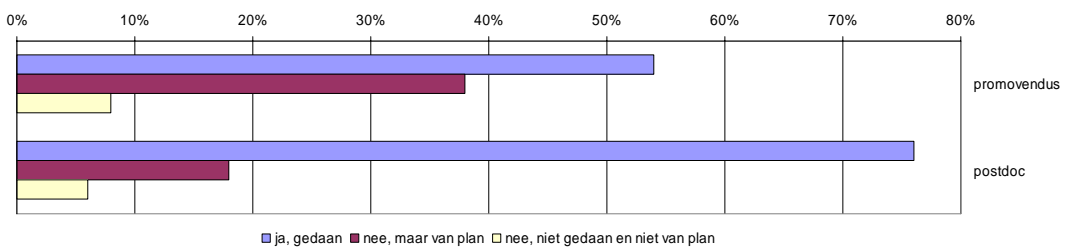
In onderstaande figuren de activiteiten die de jonge onderzoekers ondernemen c.q. hebben ondernomen om de verdere carrière te bevorderen.

Figuren 6.3 Welke activiteiten heb je tijdens je huidige aanstelling ondernomen, of ben je nog van plan te ondernemen, met het oog op je verdere carrière?

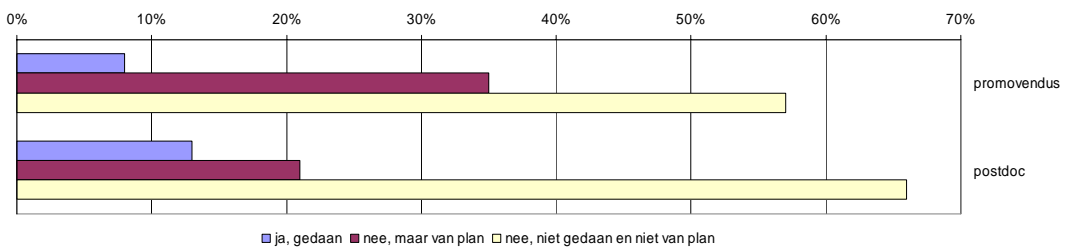
a. Bezoeken van (niet-wetenschappelijke) carrièrebeurzen of talentendagen



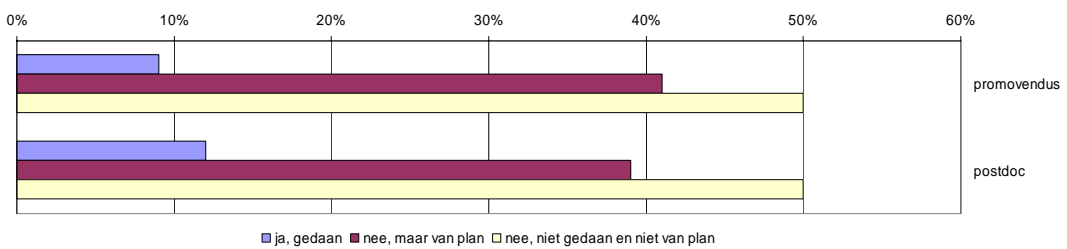
b. Bekijken van vacatures



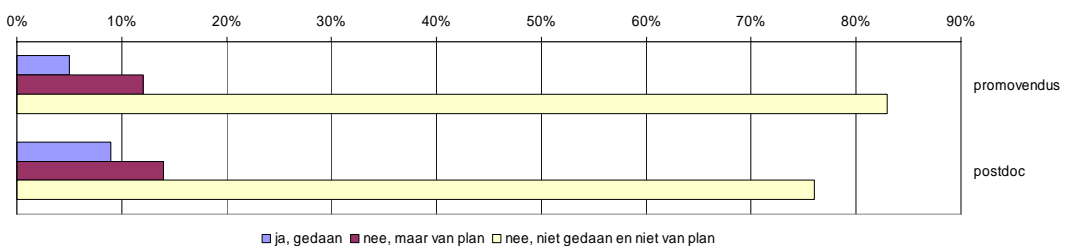
c. Volgen van een cursus loopbaanoriëntatie



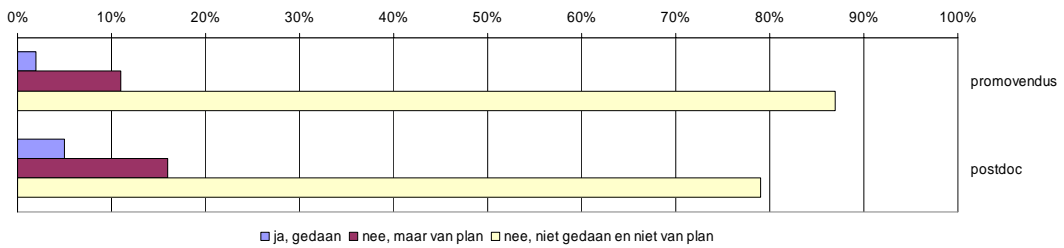
d. Inwinnen van individueel loopbaanadvies



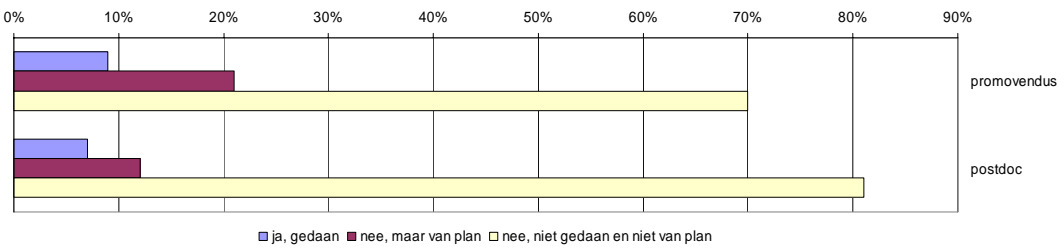
e. Oriënteren op omscholing



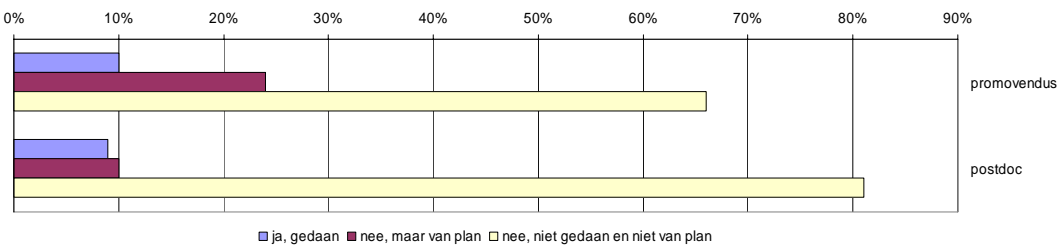
f. Volgen onderwijs ter omscholing



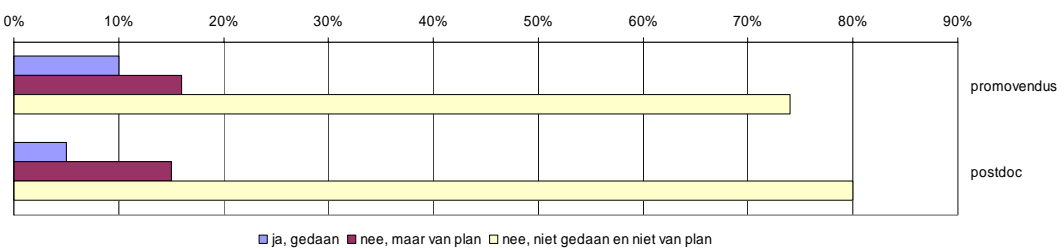
g. Lopen van een (korte) stage buiten de universiteit



h. Volgen van een sollicitatietraining



i. Parttime buiten de universiteit werken, naast je huidige baan.



De activiteit die het meest ondernomen wordt is het bekijken van vacatures. Ruim de helft van de promovendi en drie kwart van de postdocs doen dit c.q. heeft dit gedaan, de overigen zijn merendeels van plan dit te gaan doen.

Het bezoeken van carrièrebeurzen en talentendagen en het inwinnen van loopbaanadvies en het volgen van cursussen staan bij ongeveer de helft in de belangstelling. De meerderheid van deze groep heeft dit nog niet gedaan maar is het wel van plan. De daarna meest genoemde activiteit die men van plan is te ondernemen is het volgen van een cursus loopbaanoriëntatie.



7 Samenvatting en conclusie

De huidige aanstelling

Verreweg de meeste jonge onderzoekers zijn in het algemeen tevreden met de huidige baan. Zij zijn tevreden over de intellectuele uitdaging en intellectuele vrijheid. Andere aspecten waarover de meeste onderzoekers tevreden zijn, zijn: de mogelijkheden tot congresbezoek, de contacten met collega's, de flexibele werktijden, de mate van zelfstandigheid en de onderzoeksvrijheid. Het aspect van de huidige baan waarover een groot deel van de jonge onderzoekers ontevreden is, zijn de loopbaanmogelijkheden bij de werkgever. Deze blijken niet gunstig te zijn. Verder is een aantal onderzoekers ontevreden over het salaris, het onderzoeksbudget, de maatschappelijke status, de werkdruk en het tijdelijke karakter van de aanstelling. Het aantal onderzoekers dat het tijdelijke karakter van de aanstelling als negatief beoordeelt ligt hoger onder de postdocs dan onder de promovendi. Dit hangt waarschijnlijk samen met de leeftijd van de onderzoekers. De postdocs zijn gemiddeld genomen ouder dan de promovendi en zijn wellicht meer dan de promovendi toe aan een vaste baan.

Het tijdelijke karakter van de aanstelling heeft bij een deel van de onderzoekers een negatieve invloed op een aantal aspecten van het eigen onderzoek. Het gaat hier om de kwaliteit van het onderzoek, het vernieuwende karakter van het onderzoek en de mate waarin de onderzoeker risico's neemt binnen het onderzoek.

Onder de postdocs vindt een deel (een derde) dat het tijdelijke karakter van de aanstelling van negatieve invloed is op de kwaliteit van hun onderzoek. Ook vindt een deel dat het een negatieve invloed heeft op het vernieuwende karakter van hun onderzoek. De promovendi zijn verdeeld van mening. Een deel vindt dat het tijdelijke karakter van de aanstelling een negatieve invloed heeft op de kwaliteit en het vernieuwend karakter van zijn onderzoek en een deel vindt het juist van positieve invloed.

De loopbaan

De meeste jonge onderzoekers zouden na het huidige contract het liefst voor de universiteit willen werken. Dit geldt voor ruim de helft van de promovendi en vier vijfde van de postdocs. Bij de promovendi wil een vijfde na het huidige contract in het bedrijfsleven werken, één op de elf postdocs deelt deze wens.

Het blijkt dat jonge onderzoekers van TU Delft, TU Eindhoven en Universiteit Twente relatief vaker in het bedrijfsleven zouden willen werken na de huidige baan dan jonge onderzoekers van de andere universiteiten. Dit heeft waarschijnlijk te maken met het feit dat jonge onderzoekers op het gebied van Techniek vaak in het bedrijfsleven (willen) werken. Relatief weinig jonge onderzoekers van universiteit Twente zouden na afloop van hun huidige contract bij een universiteit of niet-universitaire (niet commerciële) onderzoeksinstellingen willen werken. Verder willen relatief weinig onderzoekers op het gebied van Rechten willen bij een universiteit of niet-universitaire (niet commerciële) onderzoeksinstellingen willen werken. Deze willen relatief vaak bij de overheid werken of bij andere instellingen. Jonge onderzoekers werkzaam op het gebied van Taal en cultuur willen juist relatief vaak bij een universiteit of niet-universitaire (niet commerciële) onderzoeksinstellingen werken.

Als antwoord op de vraag; welke functie wil je aan het eind van je universitaire carrière bereiken hebben, wordt door jonge onderzoekers aan de universiteit Maastricht (0%) en de universiteit Leiden (1%) zelden voor postdoc gekozen. Bij Landbouw kiest men wat vaker voor een functie van postdoc en universitair docent dan voor universitair hoofddocent en hoogleraar. Relatief veel jonge onderzoekers werkzaam op het gebied van Economie kiezen voor hoogleraar.

De promovendi zijn gematigd optimistisch over de kans dat ze na de huidige aanstelling, de door hun gewenste functie gaan vervullen. In de meeste gevallen is dit een postdoc aanstelling. Onder de promovendi worden als einddoel vaak genoemd: hoogleraar (31%), postdoc (21%), universitair hoofddocent (19%), en universitair docent (14%). Over de kans dat ze deze functie zullen vervullen aan het eind van hun carrière zijn ze wederom gematigd optimistisch.

De meeste postdocs willen na afronding van de huidige aanstelling universitair docent worden, maar bijna de helft schat de kans dat dit doel bereikt wordt in als klein. Onder de postdocs worden als einddoel vaak genoemd: universitair hoofddocent (36%), hoogleraar (31%) en universitair docent (22%). Bijna de helft van de postdocs schat de kans dat dit lukt in als klein.

Er is behoorlijk wat belangstelling om naar een buitenlandse universiteit te gaan als er in Nederland geen mogelijkheden zijn op dit gebied. Slechts een kwart van de promovendi en ruim een derde van de postdocs die een universitaire aanstelling willen zijn hiertoe niet bereid.

Voor degenen die een aanstelling aan de universiteit wensen is het overgrote deel bereid genoeg te nemen met een tijdelijke aanstelling als een vaste aanstelling er niet in zit. Wel stelt een derde van de promovendi en bijna de helft van de postdocs dat daarbij wel het vooruitzicht op een vaste aanstelling moet worden geboden.

Carrièreperspectieven

Voor al deze functies meent een ruime meerderheid van de jonge onderzoekers in voldoende of zelfs ruime mate over de vereiste capaciteiten te beschikken. De relatief grootste twijfels aan de eigen capaciteiten heeft men bij functies in het onderwijs (ruim een vijfde) en de overheid (ongeveer één op de zeven).

Gezien de huidige functie aan de universiteit denkt een meerderheid over het juiste netwerk te beschikken om daar een functie te verkrijgen. Ook voor een functie aan een buitenlandse universiteit schat een meerderheid dit netwerk positief in. Voor de overige functies denkt ongeveer de helft nauwelijks over het juiste netwerk te beschikken.

Voor wetenschappelijke functies in binnen of buitenland beschikken de jonge onderzoekers naar hun mening over geschikte werkervaring. Voor een functie in het onderwijs, in het bedrijfsleven, de overheid of een non-profitinstelling beschikken de helft van de onderzoekers naar hun mening nauwelijks of niet over de juiste werkervaring.

Arbeidsmarktperspectieven

Voor een derde van de promovendi loopt de aanstelling binnen een jaar af. Bij de postdocs heeft ruim twee vijfde een aanstelling die binnen een jaar afloopt. De rest heeft nog langer de tijd om een nieuwe baan te vinden. Het merendeel van de jonge onderzoekers is op het moment niet actief op zoek naar een baan, respectievelijk een achtste (13%) van de promovendi en een kwart (24%) van de postdocs is wel actief op zoek. Bij beide groepen houdt echter wel een groot deel de arbeidsmarkt in de gaten.

De activiteit die het meest ondernomen wordt is het bekijken van vacatures. Ruim de helft van de promovendi en drie kwart van de postdocs doen dit c.q. heeft dit gedaan, de overigen zijn merendeels van plan dit te gaan doen. Het bezoeken van carrièrebeurzen en talentendagen en het inwinnen van loopbaanadvies en het volgen van cursussen staan bij ongeveer de helft in de belangstelling. De meerderheid van deze groep heeft dit nog niet gedaan maar is het wel van plan. De daarna meest genoemde activiteit die men van plan is te ondernemen is het volgen van een cursus loopbaanoriëntatie.

Op de Universiteit Maastricht zijn de jonge onderzoekers meer gericht op het zoeken van een baan dan de jonge onderzoekers van andere universiteiten. Waarschijnlijk komt dit doordat voor velen de aanstelling binnen één jaar afloopt. Verder blijkt er een duidelijke samenhang tussen wanneer de aanstelling afloopt en het zoekgedrag naar een baan.

Bijlage 1

Tabellen

De nummering van de tabellen komt overeen met die van de grafieken in de tekst

Tabel 2.1 Geslacht

	promovendus	postdoc	Totaal
Man	49%	39%	48%
Vrouw	51%	61%	52%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 2.2 Leeftijdsgroep

	promovendus	postdoc	Totaal
22 t/m 25 jaar	19%		18%
26 t/m 30 jaar	66%	31%	63%
31 t/m 40 jaar	13%	60%	17%
ouder dan 40 jaar	2%	9%	2%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 2.3 Wat is de totale aanstellingsduur van je huidige aanstelling in maanden?

	postdoc	Totaal
t/m 1 jaar	15%	15%
t/m 2 jaar	23%	23%
t/m 3 jaar	29%	29%
t/m 4 jaar	20%	20%
langer dan 4 jaar	13%	13%
Totaal	100%	100%
Ongew. Aantal	204	204

Tabel 2.4 Heb je hiervoor eerder een postdocaanstelling gehad?

	postdoc	Totaal
Ja	41%	41%
Nee	59%	59%
Totaal	100%	100%
Ongew. Aantal	204	204

Tabel 2.5 Hoeveel postdocaanstellingen heb je voor je huidige aanstelling vervuld?

	postdoc	Totaal
1	67%	67%
2	18%	18%
3	10%	10%
4	2%	2%
5	1%	1%
6	1%	1%
7	1%	1%
Totaal	100%	100%
Ongew. Aantal	84	84

Tabel 2.6 Aan welke instelling ben je werkzaam?

	promovendus	postdoc	Totaal
Amsterdam: Universiteit van Amsterdam	10%	8%	10%
Amsterdam: Vrije universiteit	13%	22%	14%
Delft: Technische Universiteit Delft	7%	2%	6%
Eindhoven: Technische Universiteit Eindhoven	8%	2%	8%
Enschede: Universiteit Twente	12%	3%	11%
Groningen: Rijksuniversiteit Groningen	5%	3%	5%
Leiden: Universiteit Leiden	2%	6%	3%
Maastricht: Universiteit Maastricht	3%	3%	3%
Nijmegen: Radboud Universiteit Nijmegen	7%	4%	7%
Rotterdam: Erasmus Universiteit Rotterdam	9%	16%	10%
Tilburg: Universiteit van Tilburg	3%	1%	3%
Utrecht: Universiteit Utrecht	11%	5%	11%
Wageningen: Wageningen Universiteit en Researchcentrum	8%	2%	8%
Andere Nederlandse onderzoeksinstelling, namelijk:	2%	23%	3%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 2.7 In welk gebied ben je momenteel werkzaam?

	promovendus	postdoc	Totaal
Gezondheid	20%	52%	23%
Landbouw	2%	0%	2%
Natuur	15%	14%	15%
Techniek	26%	11%	25%
Economie	6%	1%	6%
Gedrag en Maatschappij	19%	11%	18%
Rechten	3%	1%	3%
Taal en cultuur	9%	9%	9%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.1 In hoeverre ben je in het algemeen tevreden met je huidige baan?

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	41%	26%	40%
tamelijk tevreden	47%	55%	47%
Neutraal	7%	9%	8%
tamelijk ontevreden	4%	9%	5%
zeer ontevreden	1%	0%	1%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.1.b In hoeverre ben je in het algemeen tevreden met je huidige baan?

	Groningen:											Wageningen:		Andere Ned.	Totaal
	Amsterdam:	Amsterdam:	Delft:	Eindhoven:	Enschede:	Rijks-	Leiden:	Maastricht:	Nijmegen:	Rotterdam:	Tilburg:	Utrecht:	Universiteit	Onderzoeks-	
	Universiteit van Amsterdam	Vrije Universiteit	Technisch Universiteit	Technisch Universiteit	Universiteit Twente	universiteit Groningen	Universiteit Leiden	Universiteit Maastricht	Universiteit Radboud	Erasmus Universiteit	Universiteit Tilburg	Universiteit en Research- centrum Utrecht	instellingen., nl.:		
zeer tevreden	43%	39%	33%	35%	40%	43%	33%	37%	40%	42%	54%	40%	39%	32%	39%
tamelijk tevreden	45%	44%	55%	53%	53%	46%	48%	47%	45%	47%	41%	47%	47%	50%	48%
Neutraal	7%	9%	8%	10%	6%	7%	10%	5%	9%	7%	5%	5%	11%	8%	8%
tamelijk ontevreden	5%	6%	4%	1%	1%	4%	9%	7%	5%	3%		9%	3%	9%	5%
zeer ontevreden	1%	1%	2%	1%	1%	1%	1%	4%	2%	1%				1%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	249	299	68	148	164	104	91	32	251	198	42	92	132	82	1952

Tabel 3.1c In hoeverre ben je in het algemeen tevreden met je huidige baan?

	Gedrag en								Totaal
	Gezondheid	Landbouw	Natuur	Techniek	Economie	Maatschappij	Rechten	Taal en cultuur	
zeer tevreden	32%	46%	37%	37%	47%	47%	40%	45%	39%
tamelijk tevreden	50%	40%	50%	53%	45%	41%	46%	42%	48%
Neutraal	9%	8%	8%	7%	6%	6%	11%	7%	8%
tamelijk ontevreden	7%	5%	3%	3%	3%	5%	2%	5%	5%
zeer ontevreden	1%		1%	1%		1%	1%	0%	1%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	450	38	269	409	110	401	66	209	1952

Tabel 3.2 Salaris

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	15%	13%	15%
tamelijk tevreden	47%	40%	47%
Neutraal	22%	23%	22%
tamelijk ontevreden	13%	20%	13%
zeer ontevreden	2%	5%	3%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.3 Scholingsmogelijkheden

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	31%	9%	29%
tamelijk tevreden	47%	43%	47%
Neutraal	15%	34%	17%
tamelijk ontevreden	7%	11%	7%
zeer ontevreden	1%	3%	1%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.4 Internationale uitwisselingsmogelijkheden

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	23%	26%	23%
tamelijk tevreden	40%	47%	40%
Neutraal	29%	23%	28%
tamelijk ontevreden	7%	3%	7%
zeer ontevreden	1%	1%	1%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.5 Mogelijkheden tot congresbezoek

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	41%	38%	40%
tamelijk tevreden	41%	48%	42%
Neutraal	12%	10%	12%
tamelijk ontevreden	5%	4%	5%
zeer ontevreden	1%		1%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.6 Onderzoeksbudget

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	26%	25%	26%
tamelijk tevreden	37%	38%	38%
Neutraal	21%	22%	21%
tamelijk ontevreden	12%	12%	12%
zeer ontevreden	4%	3%	4%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.7 Contacten met collega's

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	42%	37%	42%
tamelijk tevreden	40%	47%	40%
Neutraal	10%	9%	10%
tamelijk ontevreden	7%	6%	7%
zeer ontevreden	2%		1%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.8 Maatschappelijke status

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	13%	7%	12%
tamelijk tevreden	37%	36%	37%
Neutraal	36%	42%	36%
tamelijk ontevreden	11%	14%	12%
zeer ontevreden	3%	2%	3%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.9 Flexibele werktijden

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	66%	53%	65%
tamelijk tevreden	27%	39%	28%
Neutraal	5%	6%	5%
tamelijk ontevreden	2%	1%	2%
zeer ontevreden	0%	1%	1%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.10 Werkdruk

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	9%	9%	9%
tamelijk tevreden	45%	38%	44%
Neutraal	27%	32%	27%
tamelijk ontevreden	16%	20%	16%
zeer ontevreden	3%	2%	3%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.11 Zelfstandigheid

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	47%	42%	47%
tamelijk tevreden	42%	47%	42%
Neutraal	7%	7%	7%
tamelijk ontevreden	3%	4%	3%
zeer ontevreden	0%		0%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.12 Begeleiding

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	25%	16%	25%
tamelijk tevreden	39%	40%	39%
Neutraal	17%	27%	18%
tamelijk ontevreden	14%	13%	14%
zeer ontevreden	5%	4%	5%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.13 Intellectuele uitdaging

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	55%	43%	54%
tamelijk tevreden	36%	46%	36%
Neutraal	7%	8%	7%
tamelijk ontevreden	2%	3%	2%
zeer ontevreden	0%	0%	0%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.14 Intellectuele vrijheid

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	44%	42%	43%
tamelijk tevreden	43%	45%	43%
Neutraal	11%	11%	11%
tamelijk ontevreden	3%	2%	3%
zeer ontevreden	0%	0%	0%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.15 Onderzoeksvrijheid

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	37%	39%	37%
tamelijk tevreden	44%	41%	44%
Neutraal	13%	16%	14%
tamelijk ontevreden	5%	3%	5%
zeer ontevreden	1%	0%	1%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.16 Secundaire arbeidsvoorwaarden

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	12%	5%	12%
tamelijk tevreden	36%	30%	35%
Neutraal	33%	37%	33%
tamelijk ontevreden	15%	20%	15%
zeer ontevreden	4%	8%	4%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.17 Loopbaanmogelijkheden bij je werkgever

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	2%	1%	2%
tamelijk tevreden	12%	14%	12%
Neutraal	40%	23%	39%
tamelijk ontevreden	30%	24%	29%
zeer ontevreden	17%	37%	18%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.18 Combineren werk met privé-leven

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	19%	10%	18%
tamelijk tevreden	45%	41%	44%
Neutraal	22%	26%	22%
tamelijk ontevreden	13%	20%	14%
zeer ontevreden	2%	3%	2%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.19 Onderzoeksvoorzieningen

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	18%	19%	18%
tamelijk tevreden	50%	52%	50%
Neutraal	22%	18%	22%
tamelijk ontevreden	9%	8%	9%
zeer ontevreden	1%	2%	1%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.20 Hoe beoordeel je het tijdelijke karakter van je aanstelling?

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer positief	5%	3%	5%
Positief	39%	17%	37%
Neutraal	37%	22%	36%
Negatief	16%	43%	18%
zeer negatief	3%	16%	4%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.21 Heeft het tijdelijke karakter van je aanstelling invloed op de kwaliteit van je onderzoek?

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer positieve invloed	1%	1%	1%
positieve invloed	13%	8%	13%
geen invloed	67%	58%	66%
negatieve invloed	18%	28%	19%
zeer negatieve invloed	0%	4%	0%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.22 Heeft het tijdelijke karakter van je aanstelling invloed op het vernieuwende karakter van je onderzoek?

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer positieve invloed	1%	2%	1%
positieve invloed	11%	11%	11%
geen invloed	70%	56%	69%
negatieve invloed	17%	26%	18%
zeer negatieve invloed	1%	3%	1%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 3.23 Heeft het tijdelijke karakter van je aanstelling invloed op de mate waarin je risico's neemt binnen je onderzoek?

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer grote invloed	3%	7%	3%
grote invloed	28%	30%	28%
Neutraal	43%	38%	43%
kleine invloed	20%	18%	20%
zeer kleine invloed	5%	7%	5%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 4.1 Voor welke werkgever zou je na afloop van je huidige contract het liefst willen werken?

	promovendus	postdoc	Totaal
Universiteit / niet-universitaire (niet commerciële) onderzoek	57%	80%	58%
Bedrijfsleven	21%	9%	20%
Overheid	7%	2%	6%
Non-profitorganisaties	7%	4%	7%
Onderwijs	2%	2%	2%
Zelfstandig ondernemerschap	2%	1%	2%
Anders, namelijk:	5%	2%	5%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 4.1b Voor welke werkgever zou je na afloop van je huidige contract het liefst willen werken?

	Amsterdam: Universiteit van Amsterdam	Amsterdam: Vrije Universiteit	Delft: Technisch Universiteit	Eindhoven: Technisch Universiteit	Enschede: Universiteit Twente	Groningen: Rijks- universiteit Groningen	Leiden: Universiteit Leiden	Maastricht: Universiteit Maastricht	Nijmegen: Radboud Universiteit	Rotterdam: Erasmus Universiteit	Tilburg: Universiteit Tilburg	Utrecht: Universiteit Utrecht	Wageningen: Universiteit en Research- centrum	Andere Ned. Onderzoeks- instellingen., nl.:	Totaal
Universiteit / niet-universitaire (niet commerciële) onderzoek	74%	65%	46%	41%	38%	68%	67%	64%	65%	63%	60%	67%	50%	72%	59%
Bedrijfsleven	6%	11%	37%	52%	43%	10%	10%	11%	12%	12%	7%	5%	27%	16%	19%
Overheid	6%	7%	5%	1%	4%	5%	11%	4%	5%	9%	12%	9%	7%	5%	6%
Non-profitorganisaties	4%	8%	3%	1%	4%	8%	5%	14%	8%	6%	7%	11%	7%	5%	6%
Onderwijs	3%	3%	2%	1%	2%	2%			3%	1%	5%	3%	3%	1%	2%
Zelfstandig ondernemerschap	4%	1%	5%	1%	3%	2%	1%		3%	2%		1%	1%		2%
Anders, namelijk:	3%	7%	3%	3%	5%	5%	5%	7%	4%	8%	9%	5%	5%	1%	5%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	249	299	68	148	164	104	91	32	251	198	42	92	132	82	1952

Tabel 4.1c Voor welke werkgever zou je na afloop van je huidige contract het liefst willen werken?

	Gezondheid	Landbouw	Natuur	Techniek	Economie	Gedrag en Maatschappij	Rechten	Taal en cultuur	Totaal
Universiteit/niet-universitaire (niet commerciële) onderzoek	62%	47%	70%	39%	64%	67%	40%	79%	59%
Bedrijfsleven	11%	25%	11%	48%	22%	6%	10%	1%	19%
Overheid	6%	11%	5%	2%	4%	10%	23%	6%	6%
Non-profitorganisaties	9%	4%	8%	4%	5%	7%	9%	4%	6%
Onderwijs	3%	5%	2%	0%	2%	3%	2%	2%	2%
Zelfstandig ondernemerschap	1%	3%	1%	4%	1%	2%		3%	2%
Anders, namelijk:	8%	5%	3%	3%	3%	5%	17%	4%	5%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	450	38	269	409	110	401	66	209	1952



Tabel 4.2 Welke werkgever heeft je tweede voorkeur?

	promovendus	Postdoc	Totaal
Universiteit / niet-universitaire (niet commerciële) onderzoek	22%	8%	21%
Bedrijfsleven	23%	25%	23%
Overheid	17%	26%	18%
Non-profitorganisaties	15%	21%	15%
Onderwijs	11%	11%	11%
Zelfstandig ondernemerschap	7%	5%	7%
Anders, namelijk:	5%	3%	5%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 4.2b Voor welke werkgever zou je na afloop van je huidige contract het liefst willen werken?

	Groningen:													Wageningen:		Andere Ned.	Totaal
	Amsterdam: Universiteit van Amsterdam	Amsterdam: Vrije Universiteit	Delft: Technisch Universiteit	Eindhoven: Technisch Universiteit	Enschede: Universiteit Twente	Rijks- universiteit Groningen	Leiden: Universiteit Leiden	Maastricht: Universiteit Maastricht	Nijmegen: Radboud Universiteit	Rotterdam: Erasmus Universiteit	Tilburg: Universiteit Tilburg	Utrecht: Universiteit Utrecht	Utrecht: en Research- centrum	Onderzoeks- instellingen, nl.:			
Universiteit / niet-universitaire (niet commerciële) onderzoek	87%	84%	75%	79%	67%	89%	78%	78%	81%	83%	82%	86%	71%	77%	80%		
Bedrijfsleven	25%	36%	70%	76%	62%	28%	26%	35%	27%	39%	36%	28%	52%	50%	43%		
Overheid	31%	25%	15%	10%	24%	25%	36%	21%	29%	24%	33%	23%	25%	23%	24%		
Non-profitorganisaties	23%	23%	14%	5%	14%	30%	27%	37%	28%	19%	21%	27%	25%	29%	22%		
Onderwijs	19%	13%	6%	10%	8%	16%	13%	18%	16%	11%	12%	19%	11%	11%	13%		
Zelfstandig ondernemerschap	8%	6%	14%	12%	16%	7%	6%		9%	11%	2%	4%	6%	8%	9%		
Anders, namelijk:	6%	13%	6%	8%	9%	6%	13%	11%	10%	13%	14%	12%	10%	2%	10%		
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%		
Ongew. Aantal	249	299	68	148	164	104	91	32	251	198	42	92	132	82	1952		

Gepercentreerd op aantal respondenten

Tabel 4.2c Voor welke werkgever zou je na afloop van je huidige contract het liefst willen werken?

	Gedrag en						Rechten	Taal en cultuur	Totaal
	Gezondheid	Landbouw	Natuur	Techniek	Economie	Maatschappij			
Universiteit / niet-universitaire (niet commerciële) onderzoek	79%	71%	89%	72%	79%	82%	73%	90%	80%
Bedrijfsleven	38%	56%	40%	75%	53%	20%	27%	15%	43%
Overheid	22%	24%	25%	15%	23%	33%	52%	27%	24%
Non-profitorganisaties	28%	24%	20%	11%	18%	29%	17%	25%	22%
Onderwijs	14%	14%	15%	8%	10%	15%	5%	23%	13%
Zelfstandig ondernemerschap	5%	5%	3%	14%	9%	10%	2%	10%	9%
Anders, namelijk:	14%	5%	8%	5%	7%	11%	24%	10%	10%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	450	38	269	409	110	401	66	209	1952

Gepercentreerd op aantal respondenten



Tabel 4.3 Welke functie wil je aan het eind van je universitaire carrière bereikt hebben?

	promovendus	postdoc	Totaal
Postdoc	21%	2%	20%
Universitair docent	14%	22%	15%
Universitair hoofddocent	19%	36%	21%
Hoogleraar	31%	31%	31%
niet wetenschappelijke functie op een universiteit	4%	2%	4%
Anders, namelijk:	11%	7%	10%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1290	180	1470

Tabel 4.3b Welke functie wil je aan het eind van je universitaire carrière bereikt hebben?

	Amsterdam:		Delft:	Eindhoven:	Enschede:	Groningen:	Leiden:	Maastricht:	Nijmegen:	Rotterdam:	Tilburg:	Utrecht:	Wageningen:	Andere Ned.	Totaal
	Universiteit van Amsterdam	Vrije Universiteit	Technisch Universiteit	Technisch Universiteit	Universiteit Twente	Rijks-universiteit Groningen	Universiteit Leiden	Universiteit Maastricht	Radboud Universiteit	Erasmus Universiteit	Universiteit Tilburg	Universiteit Utrecht	Universiteit en Research-centrum	Onderzoeksinstellingen, nl.:	
Postdoc	18%	20%	26%	32%	30%	19%	1%		18%	14%	6%	10%	27%	13%	19%
Universitair docent	13%	15%	5%	18%	8%	18%	13%	38%	16%	10%	6%	20%	22%	18%	15%
Universitair hoofddocent	14%	21%	20%	17%	15%	19%	33%	13%	27%	20%	20%	26%	22%	25%	20%
Hoogleraar	41%	30%	35%	21%	36%	26%	41%	27%	26%	41%	48%	27%	14%	32%	31%
niet wetenschappelijke functie op een universiteit	2%	3%	6%	3%	6%	4%	4%	5%	4%	2%	3%	8%	3%	1%	4%
Anders, namelijk:	12%	11%	7%	9%	6%	14%	8%	18%	10%	13%	18%	10%	12%	10%	11%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	217	251	51	117	110	92	71	26	202	165	34	79	94	64	1573

Tabel 4.3c Welke functie wil je aan het eind van je universitaire carrière bereikt hebben?

	Gedrag en						Rechten	Taal en cultuur	Totaal
	Gezondheid	Landbouw	Natuur	Techniek	Economie	Maatschappij			
Postdoc	17%	35%	27%	30%	11%	11%	9%	5%	19%
Universitair docent	18%	29%	16%	12%	4%	15%	12%	14%	15%
Universitair hoofddocent	21%	10%	19%	18%	17%	22%	20%	28%	20%
Hoogleraar	26%	15%	23%	25%	55%	41%	47%	37%	31%
niet wetenschappelijke functie op een universiteit	4%		6%	6%	3%	1%	1%	5%	4%
Anders, namelijk:	14%	12%	8%	9%	10%	11%	10%	11%	11%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	360	27	236	295	88	334	47	186	1573



Tabel 4.4 Hoe schat je de kans dat je dit doel bereikt?

	promovendus	postdoc	Totaal
Groot	18%	11%	17%
Gemiddeld	45%	35%	44%
Klein	25%	46%	27%
weet niet	12%	8%	12%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1290	180	1470

Tabel 4.4b Hoe schat je de kans dat je dit doel bereikt?

	Postdoc	Universitair docent	Universitair hoofdocent	Hoogleraar	niet wetenschappelijke functie op een universiteit	Anders, namelijk:	Totaal
Groot	33%	11%	8%	12%	21%	35%	18%
Gemiddeld	51%	37%	48%	46%	45%	25%	44%
Klein	9%	43%	35%	32%	19%	7%	27%
weet niet	7%	9%	9%	10%	15%	33%	12%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	289	234	328	499	55	168	1573

Tabel 4.5 Welke universitaire functie wil je na je huidige aanstelling gaan vervullen?

	promovendus	postdoc	Totaal
Postdoc	67%	26%	63%
Universitair docent	20%	61%	24%
Anders, namelijk:	14%	13%	14%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1290	180	1470

Tabel 4.5b Welke universitaire functie wil je na je huidige aanstelling gaan vervullen?

	Amsterdam:		Delft:	Eindhoven:	Enschede:	Groningen:		Leiden:	Maastricht:	Nijmegen:	Rotterdam:	Tilburg:	Utrecht:	Wageningen:	Andere Ned.	Totaal
	Universiteit van Amsterdam	Amsterdam Vrije Universiteit	Technisch Universiteit	Technisch Universiteit	Universiteit Twente	Rijks-universiteit Groningen	Universiteit Leiden	Universiteit Maastricht	Radboud Universiteit Nijmegen	Erasmus Universiteit Rotterdam	Universiteit Tilburg	Universiteit Utrecht	Universiteit en Research-centrum Wageningen	Onderzoeksinstellingen, nl.:		
Postdoc	72%	58%	64%	67%	57%	58%	57%	63%	61%	48%	33%	62%	69%	49%	60%	
Universitair docent	18%	26%	22%	19%	30%	22%	29%	18%	27%	32%	52%	21%	13%	35%	25%	
Anders, namelijk:	10%	16%	14%	14%	13%	20%	14%	18%	13%	20%	15%	18%	18%	16%	16%	
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Ongew. Aantal	217	251	51	117	110	92	71	26	202	165	34	79	94	64	1573	

Tabel 4.5c Welke universitaire functie wil je na je huidige aanstelling gaan vervullen?

	Gedrag en						Rechten	Taal en cultuur	Totaal
	Gezondheid	Landbouw	Natuur	Techniek	Economie	Maatschappij			
Postdoc	62%	75%	72%	64%	46%	56%	30%	50%	60%
Universitair docent	18%	6%	13%	22%	42%	28%	52%	40%	25%
Anders, namelijk:	20%	18%	15%	15%	11%	16%	18%	11%	16%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	360	27	236	295	88	334	47	186	1573

Tabel 4.6 Hoe schat je de kans dat je dit doel bereikt?

	promovendus	postdoc	Totaal
Groot	36%	29%	35%
Gemiddeld	40%	32%	39%
Klein	17%	36%	19%
weet niet	7%	3%	7%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1290	180	1470

Tabel 4.6b Hoe schat je de kans dat je dit doel bereikt?

	Postdoc	Universitair docent	Anders, namelijk..	Totaal
Groot	40%	24%	40%	36%
Gemiddeld	43%	31%	32%	39%
Klein	12%	42%	8%	19%
weet niet	5%	3%	19%	7%
Totaal	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	933	406	234	1573

Tabel 4.7 Stel dat er geen mogelijkheden zijn om in Nederland aan een universiteit te blijven werken als je huidige aanstelling afloopt. Ben je bereid naar het buitenland te gaan als daar wel mogelijkheden zijn op werk aan een universiteit?

	promovendus	postdoc	Totaal
Nee	24%	37%	25%
ja, maar alleen als er geen (betere) posities in Nederland	47%	43%	46%
Ja, ik wil sowieso naar het buitenland	29%	20%	28%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1290	180	1470

Tabel 4.8 Stel dat er geen mogelijkheden zijn om een vaste aanstelling te krijgen aan een universiteit, als je huidige aanstelling afloopt. Ben je bereid opnieuw een tijdelijke aanstelling te aanvaarden?

	promovendus	postdoc	Totaal
Nee	6%	3%	6%
ja, maar alleen als er uitzicht is op een vaste aanstelling	34%	44%	35%
ja, in alle gevallen	59%	53%	59%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1290	180	1470

Tabel 5.1 In hoeverre ben je tevreden met je carrièreperspectieven binnen de wetenschap?

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	3%	2%	3%
tamelijk tevreden	28%	20%	27%
Neutraal	28%	19%	27%
tamelijk ontevreden	29%	31%	29%
zeer ontevreden	10%	27%	12%
weet niet	2%	0%	2%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.2 In hoeverre ben je tevreden met je carrièreperspectieven buiten de wetenschap?

	promovendus	postdoc	Totaal
zeer tevreden	7%	2%	6%
tamelijk tevreden	34%	18%	33%
Neutraal	35%	40%	36%
tamelijk ontevreden	12%	21%	13%
zeer ontevreden	3%	4%	3%
weet niet	9%	15%	9%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.3a Wetenschappelijke functie

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	47%	74%	49%
in voldoende mate	52%	26%	49%
Nauwelijks	2%	0%	2%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.3b Wetenschappelijke functie in het buitenland

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	34%	52%	35%
in voldoende mate	58%	43%	57%
Nauwelijks	7%	4%	7%
helemaal niet	1%	0%	1%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.3c Functie in het onderwijs

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	23%	26%	24%
in voldoende mate	54%	53%	54%
Nauwelijks	21%	21%	21%
helemaal niet	2%		2%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.3d Functie in het bedrijfsleven

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	18%	14%	18%
in voldoende mate	54%	59%	55%
Nauwelijks	23%	22%	23%
helemaal niet	4%	5%	4%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.3e Functie bij de overheid

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	21%	17%	21%
in voldoende mate	62%	68%	63%
Nauwelijks	15%	13%	15%
helemaal niet	2%	2%	2%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.3f Functie bij een non-profitinstelling

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	22%	20%	22%
in voldoende mate	64%	67%	64%
Nauwelijks	12%	12%	12%
helemaal niet	2%	1%	2%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.4a Wetenschappelijke functie

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	26%	45%	28%
in voldoende mate	60%	50%	59%
Nauwelijks	14%	5%	13%
helemaal niet	0%		0%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.4b Wetenschappelijke functie in het buitenland

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	15%	31%	16%
in voldoende mate	43%	45%	43%
Nauwelijks	36%	24%	35%
helemaal niet	7%	0%	6%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.4c Functie in het onderwijs

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	7%	8%	7%
in voldoende mate	36%	24%	35%
Nauwelijks	45%	55%	46%
helemaal niet	12%	14%	12%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.4d Functie in het bedrijfsleven

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	6%	3%	5%
in voldoende mate	26%	17%	25%
Nauwelijks	46%	54%	47%
helemaal niet	22%	25%	23%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.4e Functie bij de overheid

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	3%	1%	3%
in voldoende mate	19%	14%	19%
Nauwelijks	53%	55%	53%
helemaal niet	24%	29%	25%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.4f Functie bij een non-profitinstelling

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	3%	1%	3%
in voldoende mate	19%	14%	18%
Nauwelijks	53%	55%	53%
helemaal niet	26%	30%	26%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.5a Wetenschappelijke functie

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	52%	81%	54%
in voldoende mate	46%	19%	43%
Nauwelijks	3%		2%
helemaal niet	0%		0%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.5b Wetenschappelijke functie in het buitenland

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	39%	71%	42%
in voldoende mate	49%	27%	47%
Nauwelijks	10%	2%	9%
helemaal niet	2%		2%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.5c Functie in het onderwijs

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	12%	13%	12%
in voldoende mate	45%	42%	45%
Nauwelijks	37%	39%	37%
helemaal niet	6%	5%	6%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.5d Functie in het bedrijfsleven

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	9%	8%	9%
in voldoende mate	36%	32%	35%
Nauwelijks	39%	44%	40%
helemaal niet	16%	17%	16%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.5e Functie bij de overheid

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	7%	2%	7%
in voldoende mate	42%	42%	42%
Nauwelijks	37%	41%	38%
helemaal niet	14%	15%	14%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.5f Functie bij een non-profitinstelling

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	7%	4%	7%
in voldoende mate	41%	37%	41%
Nauwelijks	39%	44%	39%
helemaal niet	13%	14%	13%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.6a Wetenschappelijke functie

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	51%	74%	52%
in voldoende mate	45%	26%	44%
Nauwelijks	4%	0%	4%
helemaal niet	0%		0%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.6b Wetenschappelijke functie in het buitenland

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	45%	67%	46%
in voldoende mate	48%	31%	46%
Nauwelijks	7%	2%	6%
helemaal niet	1%		1%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.6c Functie in het onderwijs

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	13%	20%	14%
in voldoende mate	48%	41%	48%
Nauwelijks	32%	31%	32%
helemaal niet	6%	8%	7%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.6d Functie in het bedrijfsleven

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	13%	10%	13%
in voldoende mate	42%	47%	42%
Nauwelijks	32%	30%	32%
helemaal niet	13%	13%	13%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.6e Functie bij de overheid

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	9%	8%	9%
in voldoende mate	44%	42%	44%
Nauwelijks	35%	37%	35%
helemaal niet	11%	13%	11%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 5.6f Functie bij een non-profitinstelling

	promovendus	postdoc	Totaal
in ruime mate	8%	8%	8%
in voldoende mate	45%	42%	45%
Nauwelijks	35%	37%	35%
helemaal niet	11%	13%	12%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 6.1 Wanneer loopt je huidige aanstelling af?

	promovendus	postdoc	Totaal
binnen 1 jaar	34%	41%	35%
binnen 1 tot 2 jaar	28%	30%	28%
binnen 2 tot 3 jaar	24%	21%	24%
langer dan 3 jaar	13%	8%	13%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 6.1b Wanneer loopt je huidige aanstelling af?

	Amsterdam: Universiteit van Amsterdam	Amsterdam: Vrije Universiteit	Delft: Technisch Universiteit	Eindhoven: Technisch Universiteit	Enschede: Universiteit Twente	Groningen: Rijks- universiteit Groningen	Leiden: Universiteit Leiden	Maastricht: Universiteit Maastricht	Nijmegen: Radboud Universiteit	Rotterdam: Erasmus Universiteit	Tilburg: Universiteit Tilburg	Utrecht: Universiteit Utrecht	Wageningen: Universiteit en Research- centrum	Andere Ned. Onderzoeks- instellingen., nl.:	Totaal
binnen 1 jaar	39%	38%	35%	34%	32%	30%	42%	75%	29%	35%	26%	32%	32%	45%	36%
binnen 1 tot 2 jaar	30%	27%	23%	23%	30%	29%	25%	10%	29%	26%	39%	34%	31%	22%	28%
binnen 2 tot 3 jaar	22%	21%	23%	33%	31%	22%	22%	10%	27%	22%	17%	20%	21%	24%	23%
langer dan 3 jaar	8%	14%	18%	11%	7%	19%	11%	5%	15%	17%	18%	14%	16%	9%	13%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	249	299	68	148	164	104	91	32	251	198	42	92	132	82	1952

Tabel 6.1c Wanneer loopt je huidige aanstelling af?

	Gezondheid	Landbouw	Natuur	Techniek	Economie	Gedrag en Maatschappij	Rechten	Taal en cultuur	Totaal
binnen 1 jaar	44%	33%	37%	34%	34%	32%	33%	26%	36%
binnen 1 tot 2 jaar	26%	30%	29%	27%	32%	27%	27%	32%	28%
binnen 2 tot 3 jaar	20%	16%	20%	27%	21%	25%	18%	31%	23%
langer dan 3 jaar	11%	22%	14%	12%	13%	15%	22%	11%	13%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	450	38	269	409	110	401	66	209	1952

Tabel 6.2 Ben je momenteel op zoek naar een baan?

	promovendus	postdoc	Totaal
ik ben actief op zoek naar een nieuwe baan	13%	24%	14%
ik ben niet actief op zoek, maar houd de arbeidsmarkt in de	46%	57%	46%
ik ben helemaal niet op zoek naar een nieuwe baan	41%	19%	39%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 6.2b Ben je momenteel op zoek naar een baan?

	Amsterdam: Universiteit van Amsterdam	Amsterdam: Vrije Universiteit	Delft: Technisch Universiteit	Eindhoven: Technisch Universiteit	Enschede: Universiteit Twente	Groningen: Rijks- universiteit Groningen	Leiden: Universiteit Leiden	Maastricht: Universiteit Maastricht	Nijmegen: Radboud Universiteit	Rotterdam: Erasmus Universiteit	Tilburg: Universiteit Tilburg	Utrecht: Universiteit Utrecht	Wageningen: Universiteit en Research- centrum	Andere Ned. Onderzoeks- instellingen., nl.:	Totaal
ik ben actief op zoek naar een nieuwe baan	22%	18%	20%	9%	11%	16%	25%	32%	10%	9%	7%	17%	11%	23%	15%
ik ben niet actief op zoek, maar houd de arbeidsmarkt in de	49%	43%	37%	46%	50%	40%	43%	55%	42%	45%	59%	44%	44%	60%	46%
ik ben helemaal niet op zoek naar een nieuwe baan	29%	39%	43%	44%	39%	43%	31%	12%	48%	45%	34%	40%	44%	16%	39%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	249	299	68	148	164	104	91	32	251	198	42	92	132	82	1952

Tabel 6.2c Ben je momenteel op zoek naar een baan?

	Gezondheid	Landbouw	Natuur	Techniek	Economie	Gedrag en Maat- schappij	Rechten	Taal en cultuur	Totaal
ik ben actief op zoek naar een nieuwe baan	19%	16%	19%	13%	14%	12%	10%	17%	15%
ik ben niet actief op zoek, maar houd de arbeidsmarkt in de	46%	43%	44%	45%	47%	46%	49%	49%	46%
ik ben helemaal niet op zoek naar een nieuwe baan	35%	41%	37%	42%	38%	42%	41%	34%	39%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	450	38	269	409	110	401	66	209	1952

Tabel 6.2d Ben je momenteel op zoek naar een baan?

	binnen 1 jaar	binnen 1 tot 2 jaar	binnen 2 tot 3 jaar	langer dan 3 jaar	Totaal
ik ben actief op zoek naar een nieuwe baan	38%	5%	2%	1%	15%
ik ben niet actief op zoek, maar houd de arbeidsmarkt in de gaten	50%	59%	39%	20%	46%
ik ben helemaal niet op zoek naar een nieuwe baan	12%	36%	59%	79%	39%
Totaal	100%	100%	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	692	543	464	253	1952

Tabel 6.3a Bezoeken van (niet wetenschappelijke) carrièrebeurzen of talentendagen

	promovendus	postdoc	Totaal
ja, gedaan	18%	23%	18%
nee, maar van plan	39%	18%	38%
nee, niet gedaan en niet van plan	43%	59%	44%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 6.3b Bekijken van vacatures

	promovendus	postdoc	Totaal
ja, gedaan	54%	76%	56%
nee, maar van plan	38%	18%	36%
nee, niet gedaan en niet van plan	8%	6%	8%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 6.3c Volgen van een cursus loopbaanoriëntatie

	promovendus	postdoc	Totaal
ja, gedaan	8%	13%	8%
nee, maar van plan	35%	21%	34%
nee, niet gedaan en niet van plan	57%	66%	57%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 6.3d Inwinnen van individueel loopbaanadvies

	promovendus	postdoc	Totaal
ja, gedaan	9%	12%	9%
nee, maar van plan	41%	39%	41%
nee, niet gedaan en niet van plan	50%	50%	50%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 6.3e Oriënteren op omscholing

	promovendus	postdoc	Totaal
ja, gedaan	5%	9%	5%
nee, maar van plan	12%	14%	13%
nee, niet gedaan en niet van plan	83%	76%	82%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 6.3f Volgen van onderwijs ter omscholing

	promovendus	postdoc	Totaal
ja, gedaan	2%	5%	2%
nee, maar van plan	11%	16%	12%
nee, niet gedaan en niet van plan	87%	79%	86%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 6.3g Lopen van een (korte) stage buiten de universiteit

	promovendus	postdoc	Totaal
ja, gedaan	9%	7%	9%
nee, maar van plan	21%	12%	20%
nee, niet gedaan en niet van plan	70%	81%	71%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 6.3h Volgen van sollicitatietraining

	promovendus	postdoc	Totaal
ja, gedaan	10%	9%	10%
nee, maar van plan	24%	10%	23%
nee, niet gedaan en niet van plan	66%	81%	67%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832

Tabel 6.3i Parttime buiten de universiteit werken, naast je huidige baan

	promovendus	postdoc	Totaal
ja, gedaan	10%	5%	10%
nee, maar van plan	16%	15%	15%
nee, niet gedaan en niet van plan	74%	80%	75%
Totaal	100%	100%	100%
Ongew. Aantal	1628	204	1832



Bijlage 2

Vragenlijst carrièrewensen jonge onderzoekers

Carrièrewensen jonge onderzoekers

Vragenlijst

Achtergrondgegevens

1. Geslacht
 - 1 man
 - 2 vrouw
2. Leeftijd
..... jaar
3. Welke functie bekleed je op dit moment?
 - 1 promovendus (voor september 2003 werd deze functie AiO genoemd)
 - 2 bursaal / stipendist
 - 3 junior-onderzoeker
 - 4 postdoc
 - 5 anders, namelijk:

EDP: vraag 4 uitsluitend als vraag 3 = code 4 (postdoc), anders naar vraag 5.

4. a Wat is de totale aanstellingsduur van je huidige aanstelling in maanden?
..... maanden
- b Heb je hiervoor eerder een postdocaanstelling gehad?
 - 1 Ja → naar vraag 4c
 - 2 Nee → naar vraag 5
- c Hoeveel postdocaanstellingen heb je voor je huidige aanstelling vervuld?
..... aanstellingen
5. Aan welke instelling ben je werkzaam?
 - 1 Amsterdam: Universiteit van Amsterdam
 - 2 Amsterdam: Vrije universiteit
 - 3 Delft: Technische Universiteit Delft
 - 4 Eindhoven: Technische Universiteit Eindhoven
 - 5 Enschede: Universiteit Twente
 - 6 Groningen: Rijksuniversiteit Groningen
 - 7 Heerlen: Open Universiteit
 - 8 Leiden: Universiteit Leiden
 - 9 Maastricht: Universiteit Maastricht
 - 10 Nijmegen: Radboud Universiteit Nijmegen
 - 11 Rotterdam: Erasmus Universiteit Rotterdam
 - 12 Tilburg: Universiteit van Tilburg
 - 13 Utrecht: Universiteit Utrecht
 - 14 Wageningen: Wageningen Universiteit en Researchcentrum
 - 15 Andere Nederlandse onderzoeksinstituten, namelijk:
6. In welk gebied ben je momenteel werkzaam?
 - 1 Gezondheid
 - 2 Landbouw
 - 3 Natuur
 - 4 Techniek
 - 5 Economie
 - 6 Gedrag en Maatschappij
 - 7 Rechten
 - 8 Taal en cultuur

A. Tevredenheid met bestaand werk

7. In hoeverre ben je in het algemeen tevreden met je huidige baan?

- 1 zeer tevreden
- 2 tamelijk tevreden
- 3 neutraal
- 4 tamelijk ontevreden
- 5 zeer ontevreden

In hoeverre ben je tevreden over de volgende aspecten van je huidige baan?

Toelichting: Geef per aspect aan in hoeverre je tevreden bent, waarbij:

- 1 = zeer tevreden
- 2 = tamelijk tevreden
- 3 = neutraal
- 4 = tamelijk ontevreden
- 5 = zeer ontevreden

	Zeer tevreden			Zeer ontevreden	
	1	2	3	4	5
8. Salaris	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
9. Scholingsmogelijkheden	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
10. Internationale uitwisselingsmogelijkheden	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
11. Mogelijkheden tot congresbezoek	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
12. Onderzoeksbudget	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
13. Contacten met collega's	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
14. Maatschappelijke status	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
15. Flexibele werktijden	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
16. Werkdruk	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
17. Zelfstandigheid	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
18. Begeleiding	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
19. Intellectuele uitdaging	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
20. Intellectuele vrijheid	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
21. Onderzoeksvrijheid	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
22. Secundaire arbeidsvoorwaarden	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
23. Loopbaanmogelijkheden bij je werkgever	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
24. Combineren werk met privé-leven	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>
25. Onderzoeksvoorzieningen	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>	5 <input type="checkbox"/>

26. Hoe beoordeel je het tijdelijke karakter van je aanstelling?
- 1 zeer positief
 - 2 positief
 - 3 neutraal
 - 4 negatief
 - 5 zeer negatief
27. Heeft het tijdelijke karakter van je aanstelling invloed op de kwaliteit van je onderzoek?
- 1 zeer positieve invloed
 - 2 positieve invloed
 - 3 geen invloed
 - 4 negatieve invloed
 - 5 zeer negatieve invloed
28. Heeft het tijdelijke karakter van je aanstelling invloed op het vernieuwende karakter van je onderzoek?
- 1 zeer positieve invloed
 - 2 positieve invloed
 - 3 geen invloed
 - 4 negatieve invloed
 - 5 zeer negatieve invloed
29. Heeft het tijdelijke karakter van je aanstelling invloed op de mate waarin je risico's neemt binnen je onderzoek?
- 1 zeer grote invloed
 - 2 grote invloed
 - 3 neutraal
 - 4 kleine invloed
 - 5 zeer kleine invloed

B. Wensen ten aanzien van verdere loopbaan

30. Voor welke werkgever zou je na afloop van je huidige contract het liefst willen werken?
- 1 Universiteit / niet-universitaire (niet commerciële) onderzoeksinstituten
 - 2 Bedrijfsleven
 - 3 Overheid
 - 4 Non-profitorganisaties
 - 5 Onderwijs
 - 6 Zelfstandig ondernemerschap
 - 7 Anders, namelijk:
31. Welke werkgever heet je tweede voorkeur?
- 1 Universiteit / niet-universitaire (niet commerciële) onderzoeksinstituten
 - 2 Bedrijfsleven
 - 3 Overheid
 - 4 Non-profitorganisaties
 - 5 Onderwijs
 - 6 Zelfstandig ondernemerschap
 - 7 Anders, namelijk:

EDP: vraag 32-37 alleen als vraag 30 of 31 code 1 (universiteit) is. Anders door naar vraag 38.

32. Welke functie wil je aan het eind van je universitaire carrière bereikt hebben?
- 1 Postdoc
 - 2 Universitair docent
 - 3 Universitair hoofddocent
 - 4 Hoogleraar
 - 5 Niet wetenschappelijke functie op een universiteit
 - 6 Anders, namelijk:

33. Hoe schat je de kans dat je dit doel bereikt?
- 1 groot
 - 2 gemiddeld
 - 3 klein
 - 4 weet niet
34. Welke universitaire functie wil je na je huidige aanstelling gaan vervullen?
- 1 Postdoc
 - 2 Universitair docent
 - 3 Anders, namelijk:.....
35. Hoe schat je de kans dat je dit doel bereikt?
- 1 groot
 - 2 gemiddeld
 - 3 klein
 - 4 weet niet
36. Stel dat er geen mogelijkheden zijn om in Nederland aan een universiteit te blijven werken als je huidige aanstelling afloopt. Ben je bereid naar het buitenland te gaan als daar wel mogelijkheden zijn op werk aan een universiteit?
- 1 nee
 - 2 ja, maar alleen als er geen (betere) posities in Nederland zijn
 - 3 Ja, ik wil sowieso naar het buitenland
37. Stel dat er geen mogelijkheden zijn om een vaste aanstelling te krijgen aan een universiteit, als je huidige aanstelling afloopt. Ben je bereid opnieuw een tijdelijke aanstelling te aanvaarden?
- 1 nee
 - 2 ja, maar alleen als er uitzicht is op een vaste aanstelling
 - 3 ja, in alle gevallen

C. Perceptie van carrièreperspectieven

38. In hoeverre ben je tevreden met je carrièreperspectieven **binnen** de wetenschap?
- 1 zeer tevreden
 - 2 tamelijk tevreden
 - 3 neutraal
 - 4 tamelijk ontevreden
 - 5 zeer ontevreden
 - 6 weet niet
39. In hoeverre ben je tevreden met je carrièreperspectieven **buiten** de wetenschap?
- 1 zeer tevreden
 - 2 tamelijk tevreden
 - 3 neutraal
 - 4 tamelijk ontevreden
 - 5 zeer ontevreden
 - 6 weet niet

Geef aan in hoeverre je het met de volgende stellingen eens of oneens bent.

In hoeverre beschik je over **de juiste capaciteiten** voor een...

	in ruime mate	in voldoende mate	nauwelijks	helemaal niet
40. wetenschappelijke functie	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
41. wetenschappelijke functie in het buitenland	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
42. functie in het onderwijs	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
43. functie in het bedrijfsleven	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
44. functie bij de overheid	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
45. functie bij een non-profitinstelling	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>

In hoeverre beschik je over **het juiste netwerk** voor een...

	in ruime mate	in voldoende mate	nauwelijks	helemaal niet
46. wetenschappelijke functie	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
47. wetenschappelijke functie in het buitenland	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
48. functie in het onderwijs	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
49. functie in het bedrijfsleven	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
50. functie bij de overheid	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
51. functie bij een non-profitinstelling	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>

In hoeverre beschik je over **de juiste werkervaring** voor een...

	in ruime mate	in voldoende mate	nauwelijks	helemaal niet
52. wetenschappelijke functie	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
53. wetenschappelijke functie in het buitenland	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
54. functie in het onderwijs	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
55. functie in het bedrijfsleven	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
56. functie bij de overheid	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
57. functie bij een non-profitinstelling	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>

In hoeverre beschik je over **de juiste wetenschappelijke specialisatie** voor een

	in ruime mate	in voldoende mate	nauwelijks	helemaal niet
58. wetenschappelijke functie	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
59. wetenschappelijke functie in het buitenland	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
60. functie in het onderwijs	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
61. functie in het bedrijfsleven	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
62. functie bij de overheid	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
63. functie bij een non-profitinstelling	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	3 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>

D. Activiteiten met het oog op een vervolgcarrière

64. Wanneer loopt je huidige aanstelling af?

- 1 binnen 1 jaar
- 2 binnen 1 tot 2 jaar
- 3 binnen 2 tot 3 jaar
- 4 langer dan 3 jaar

65. Ben je momenteel op zoek naar een baan?

- 1 ik ben actief op zoek naar een nieuwe baan
- 2 ik ben niet actief op zoek, maar houd de arbeidsmarkt in de gaten
- 3 ik ben helemaal niet op zoek naar een nieuwe baan

Welke activiteiten heb je tijdens je huidige aanstelling ondernomen, of ben je nog van plan te ondernemen, met het oog op je verdere carrière?

1= ja, dit heb ik gedaan

2= nee, maar dit ben ik van plan

3= nee, ik heb dit niet gedaan en ben het ook niet van plan

	ja, gedaan	nee, maar van plan	nee, niet gedaan en niet van plan
66. Bezoeken van (niet wetenschappelijke) carrièrebeurzen of talentendagen	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
67. Bekijken van vacatures	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
68. Volgen van een cursus loopbaanoriëntatie	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
69. Inwinnen van individueel loopbaanadvies	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
70. Oriënteren op omscholing	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
71. Volgen van onderwijs ter omscholing	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
72. Lopen van een (korte) stage buiten de universiteit	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
73. Volgen van sollicitatietraining	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>
74. Parttime buiten de universiteit werken, naast je huidige baan	1 <input type="checkbox"/>	2 <input type="checkbox"/>	4 <input type="checkbox"/>

Dit is het einde van de vragenlijst. Hartelijk bedankt voor je medewerking!

Research voor Beleid
Schipholweg 13 - 15
Postbus 985
2300 AZ Leiden
telefoon: (071) 5253737
telefax: (071) 5253702
e-mail: rvb@rvbh.nl
www.researchvoorbeleid.nl





Schipholweg 13 - 15
Postbus 985
2300 AZ Leiden
telefoon: (071) 525 37 37
telefax: (071) 525 37 02
email: rvb@rvbh.nl
www.researchvoorbeleid.nl