

## Charter Bursalen / Promotie-student

*December 2006*

In de discussie over de inrichting van het promotiestelsel is het aanstellen van promovendi als bursaal of promotie-student een thema dat periodiek de kop op steekt. In deze voorstellen is de promovendus een student, die met een beurs zijn promotie doet. Dit in tegenstelling tot de werknemer-promovendus, die in dienst is bij de Universiteit. PNN is tegen bursalaanstellingen en vindt dat promovendi werknemers behoren te zijn.

Een promovendus doet volwaardig onderzoek, verzorgt veelal onderwijs en heeft daarbij grote zelfstandigheid, net als gepromoveerde onderzoekers. Door het leveren van onderzoeksresultaten draagt de promovendus wezenlijk bij aan de output van de instelling waarvoor hij/zij werkt, en bestaat er dus een werknemers/werkgeversrelatie tussen promovendus en instelling. Hoewel er in ieder promotietraject een opleidingscomponent aanwijsbaar is, is de verhouding tussen onderzoek en cursussen zodanig dat het betitelen van het promotietraject als 'opleiding' absurd is.

Helaas is de RUG in 2006 opnieuw begonnen met het aanstellen van promotiestudenten. Een vergelijking tussen de arbeidsvoorwaarden van promotiestudenten en werknemer-promovendi leert dat het bursalen-systeem alleen maar nadelen voor de promovendus met zich meebrengt, voornamelijk in de financiële sfeer. Het aanstellen van bursalen kan dan ook alleen uitgelegd worden als bezuinigingsmaatregel. Enige voorbeelden:

- Geen ontslagbescherming,
- Geen uitkering na ontslag, bij ziekte of bij arbeidsongeschiktheid
- Geen pensioenopbouw, vakantiegeld of collectieve ziektekostenverzekering
- Geen mogelijkheid tot het geven van onderwijs

Er zit een vreemde tegenstelling in het bursalen-systeem. Er is sprake van een gezagsrelatie met de leidinggevende, er zijn urenregistraties, ziektemeldingen en vakantiedagen, net zoals bij werknemer-promovendi. Dezelfde eisen worden gesteld met betrekking tot het promotietraject. En toch zijn deze student-promovendi geen werknemer. De ongelijkheid in beloning en rechtspositie is dan ook niet te rechtvaardigen.

Ook juridisch is het bursalen-systeem onhoudbaar. In een recente uitspraak van de Hoge Raad<sup>1</sup> is bevestigd dat promovendi in reeds bestaande bursaal constructies aan de UvA beschouwd moeten worden als werknemers, omdat zij wel degelijk arbeid verrichten ten behoeve van de Universiteit, en er derhalve sprake is van een arbeidsovereenkomst.

Het bursalensysteem is niet alleen onrechtvaardig en juridisch onhoudbaar, het werkt ook averechts op de ambitie om promoveren aantrekkelijker te maken en het aantal gepromoveerden te verhogen. Bursaal-aanstellingen vormen op deze wijze een extra drempel voor de ontwikkeling van de Nederlandse kenniseconomie. Promovendi vormen de motor van de kenniseconomie, en dienen als volwaardige werknemer behandeld te worden.

---

<sup>1</sup> HR 14 april 2006, uitspraak in C04/352HR en C05/043HR